

ЗАТВЕРДЖЕНО

Педагогічною радою Дніпровського
фахового коледжу будівельно-
монтажних технологій та архітектури

Протокол від 28.08.2025 р. № 01

Голова педагогічної ради


Вероніка ВАТАГІНА



**ПЛАН ЗАХОДІВ,
спрямованих на запобігання та протидію булінгу (цькуванню) у
Дніпровському фаховому коледжі будівельно-монтажних технологій та
архітектури на 2025–2026 навчальний рік**

Мета: створення безпечного освітнього середовища, вільного від булінгу та насильства, формування нульової толерантності до будь-яких проявів цькування серед усіх учасників освітнього процесу.

Завдання:

- підвищення рівня поінформованості студентів, викладачів та батьків про форми, причини та наслідки булінгу;
- формування навичок конструктивного вирішення конфліктів та емоційної саморегуляції;
- організація системної психолого-педагогічної підтримки всіх учасників освітнього процесу;
- налагодження ефективної взаємодії з органами поліції, службами у справах дітей та соціальними службами.

1. Інформаційно-просвітницькі заходи			
№	Назва заходу	Термін виконання	Відповідальний
1.1	Ознайомлення учасників освітнього процесу з Положенням про запобігання та протидію булінгу у Коледжі та відповідними законодавчими актами	Вересень 2025	Заступник директора з виховної роботи, класні керівники
1.2	Розміщення на сайті Коледжу та інформаційних стендах матеріалів про булінг, його форми, відповідальність та телефони «гарячих ліній»	Вересень 2025 (оновлення за потреби)	Відповідальний за сайт, практичний психолог

1.3	Проведення інструктажів для студентів щодо алгоритму дій у разі виявлення випадків булінгу або потрапляння у складну життєву ситуацію	Вересень 2025 - січень 2026	Класні керівники, практичний психолог
1.4	Участь у Всеукраїнському тижні протидії булінгу (заходи згідно з окремим планом)	Вересень/ жовтень 2025	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог
1.5	Участь в акції «16 днів проти насильства» (заходи згідно з окремим планом)	Листопад– грудень 2025	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог
2. Заходи з педагогічними працівниками			
2.1	Проведення інструктажу для працівників щодо виконання норм законодавства про протидію булінгу та алгоритму реагування	Вересень 2025	Заступник директора з виховної роботи
2.2	Внесення питання запобігання булінгу до порядку денного засідань циклових комісій	Серпень – вересень 2025	Голови циклових комісій
2.3	Психолого-педагогічний семінар для класних керівників «Ідентифікація булінгу: перші ознаки та алгоритм дій»	Листопад 2025	Практичний психолог
2.4	Підвищення кваліфікації педагогічних працівників з питань запобігання та протидії булінгу (курси, вебінари, тренінги)	Протягом року	Директор, заступник директора з навчальної роботи
3. Заходи зі здобувачами освіти			
3.1	Тематичні класні години в групах: <ul style="list-style-type: none"> • «Що таке булінг? Види та ознаки» • «Кібербулінг: як захистити себе в інтернеті» • «Конфлікт. Як його вирішувати без насильства» • «Відповідальність за булінг (адміністративна та кримінальна)» • «Толерантність як умова спілкування в колективі» 	Вересень 2025 – травень 2026 (згідно з планами роботи класних керівників)	Класні керівники, практичний психолог
3.2	Тренінгові заняття для студентів: <ul style="list-style-type: none"> • «Булінг – СТОП!» (навички протидії булінгу) • «Вирішуємо конфлікти мирно та конструктивно» 	Жовтень 2025, березень 2026	Практичний психолог

	• «Управління емоціями та стресостійкість»		
3.3	Соціологічне опитування студентів щодо психологічного клімату в групах та рівня безпеки освітнього середовища	Грудень 2025, травень 2026	Практичний психолог, класні керівники
3.4	Конкурс студентських буклетів/плакатів «Молодь проти булінгу»	Лютий – березень 2026	Заступник директора з виховної роботи, практичний психолог
3.5	Перегляд та обговорення відеороликів / фільмів на тему булінгу та кібербулінгу	Протягом року	Класні керівники, практичний психолог
3.6	Індивідуальні консультації для студентів, які постраждали від булінгу, вчинили булінг або стали свідками	Протягом року	Практичний психолог
3.7	Зустрічі з представниками ювенальної поліції, служби у справах дітей, соціальних служб	За окремим графіком	Заступник директора з виховної роботи
4. Заходи з батьками (законними представниками)			
4.1	Висвітлення питань протидії булінгу на батьківських зборах (ознайомлення з Положенням, алгоритмом дій, правами та обов'язками)	Вересень– листопад 2025	Класні керівники, практичний психолог
4.2	Підготовка пам'ятки для батьків «Ознаки того, що дитина може бути жертвою або кривдником у булінгу»	Жовтень 2025	Практичний психолог
4.3	Індивідуальні консультації для батьків (за зверненням) з питань запобігання та протидії булінгу	Протягом року	Практичний психолог
5. Організаційні та моніторингові заходи			
5.1	Затвердження складу комісії з розгляду випадків булінгу (за наказом директора)	Вересень 2025	Директор
5.2	Робота «скриньки довіри» (збір анонімних звернень)	Протягом року	Заступник директора з виховної роботи
5.3	Моніторинг виконання Плану заходів та його коригування (за потреби)	Грудень 2025 – червень 2026	Заступник директора з виховної роботи