

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА АРХІТЕКТУРИ

ЗВІТ

Ватагіної Вероніки Василівни,
директора Дніпровського фахового коледжу
будівельно-монтажних технологій та архітектури
щодо виконання умов контракту за 2023 рік

Дніпро
2023 р.

ЗМІСТ

1. Загальна характеристика	3
2. Стан захисту персоналу та студентів від наслідків надзвичайної ситуації	7
3. Формування контингенту студентів.....	8
4. Зміст підготовки фахівців.....	10
5. Опис внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності	11
6. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу	14
7. Кадрове забезпечення освітнього процесу	18
8. Матеріально-технічне забезпечення освітнього	19
9. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	23
10. Фінансово-господарська діяльність	27
11. Розвиток соціально-побутової сфери	29
12. Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	31

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Дніпровський державний коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури (далі Коледж) заклад вищої освіти I рівня акредитації, суб'єкт освітньої діяльності, створений у 1945 р. Заснований на загальнодержавній формі власності і підпорядкований Міністерству освіти України з 1991 р. (акт від 28.11.1991р. за №231).

Юридична адреса Коледжу:

Вулиця Столярова,8, місто Дніпро, 49000, Україна.

E-mail: dnmont@gmail.com, web-site: dnmont.dp.ua

Свою діяльність Коледж, як юридична особа, здійснює відповідно до чинного законодавства України та Статуту, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 07 грудня 2018 року №1368. Коледж включений до Єдиного Державного реєстру підприємств та організацій України (ідентифікаційний код 04760713, реєстрація №12247770008042281 від 03.02.2017р.).

Коледж має ліцензію на підготовку фахових молодших бакалаврів, затверджену наказом МОН України від 14.01.2020р. №14-л та ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації від 11.03.2019 № Р-104/0/3-19.

Перелік ліцензованих спеціальностей наведений у Таблиці 1.1.

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг	Можливість здійснювати підготовку іноземців	Номер рішення за кожною спеціальністю
1.	07	Управління та адміністрування	076	Підприємництво та торгівля	95	ні	Наказ МОН від 09.05.2023 № 162-л
2.	14	Електрична інженерія	142	Енергетичне машинобудування	105	ні	Наказ МОН від 14.01.2020 № 14-л
3.	19	Архітектура та будівництво	192	Будівництво та цивільна інженерія	240	ні	Наказ МОН від 14.01.2020 № 14-л
4.	19	Архітектура та будівництво	191	Архітектура та містобудування	80	ні	Наказ МОН від 14.01.2020 № 14-л

На сьогоднішній день підготовка здобувачів освіти ведеться за денною та заочною формами навчання на 3-х відділеннях: монтажно-економічному, архітектурному та будівельному. Контингент студентів складає на денному відділенні – 861 осіб, на заочному відділенні – 218 осіб. Підготовка ведеться як на бюджетній (67%), так і на контрактній (33%) основах.

Коледж з 2005 року має статус міського базового і здійснює координаційну роботу закріплених за ним п'яти закладів фахової передвищої вищої освіти Новомосковсько-Павлоградського регіону.

Підготовку фахових молодших бакалаврів за 4-ма спеціальностями здійснює колектив висококваліфікованих викладачів. Штатна чисельність

педагогічних працівників Коледжу становить 87 осіб, з них 43 педпрацівники (51 %) - викладачі «вищої категорії», з них 17 - мають педагогічне звання «викладач-методист», 20 осіб (24 %) - викладачі «першої категорії», кількість сумісників – 3. Середній вік штатних викладачів становить 42 роки. Середній педагогічний стаж викладачів становить 21 рік. Плинність педагогічних кадрів невелика (2,1 %).

У Коледжі 4 кандидати наук, 1 педпрацівник нагороджений нагрудним знаком «Петро Могила»; 5 – нагрудним знаком «Відмінник освіти України»; 1 нагрудний знак «За заслуги перед громадою», 1 нагрудний знак «За заслуги»; 1 – «Заслужений працівник фізичної культури і спорту України», 1 – «Заслужений працівник освіти України»; 11 педагогічних працівників Коледжу очолюють обласні, міські та всеукраїнське методичні об'єднання за відповідними напрямками: Дудіна Г.В. (ВМО викладачів архітектурних дисциплін), Калашникова Н.Г. (ОМО викладачів будівельних дисциплін), Дашко В.В. (ОМО голів первинних профспілкових організацій студентів), Григор'єва Н.Г. (ОМО викладачів інформатики та комп'ютерної техніки); Беляєва О.О. (ММО заступників директорів з навчальної роботи), Трінчук О.М. (ММО викладачів математики), Шепелєва А.В. (ММО викладачів економічних дисциплін), Лобозова Л.А. (ММО викладачів біології), Марач В.М. (ММО керівників фізичного виховання), Білова І.Г. (ММО викладачів безпеки життєдіяльності), Ніколаєнко Н.Г. (ММО викладачів українознавства та гуманітарних дисциплін).

Директор коледжу Ватагіна В.В. є членом президії Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Дніпропетровської області.

Чотири викладача Коледжу є членами підкомісій з розробки освітніх стандартів фахової передвищої освіти МОН України:

- Дудіна Г.В. - голова підкомісії 191 «Архітектура та містобудування» Науково-методичної комісії №6 з природничих наук, будівництва, технологій та транспорту сектору фахової передвищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України;
- Калашникова Н.Г. - член підкомісії 192 «Будівництво та цивільна інженерія» Науково-методичної комісії №6 з природничих наук, будівництва, технологій та транспорту сектору фахової передвищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України;
- Северін М.О. - член підкомісії 192 «Будівництво та цивільна інженерія» Науково-методичної комісії №6 з природничих наук, будівництва, технологій та транспорту сектору фахової передвищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України;
- Ганжа О.Г. - секретар підкомісії 142 «Енергетичне машинобудування» Науково-методичної комісії №5 з хімії та інженерії сектору фахової передвищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України.

Відповідно до положення «Про фахове методичне об'єднання працівників закладів фахової передвищої освіти», затвердженого науково-методичною радою ДУ «Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти» від 21.02.2022 року, голови циклових комісій будівельних (Калашникова Н.Г.), монтажних (Ганжа О.Г.) та архітектірних (Дудіна Г.В.) дисциплін є членами

робочих груп розробників типових освітньо-професійних програм «Будівництво та експлуатація споруд», «Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок», «Архітектурне проєктування та внутрішній інтер'єр» рівня фахової передвищої освіти.

Викладачі циклової комісії монтажних дисциплін є членами робочих груп з розробки електронних посібників та засобів навчання для спеціальності 142 «Енергетичне машинобудування» освітньої програми «Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок».

У зв'язку із введенням військового стану в Україні Коледж перейшов на змішану форму навчання. Успішне проходження викладачами різноманітних онлайн-курсів з організації дистанційного навчання допомогло опанувати та широко використовувати усі можливості додатків Google, середовище Google Classroom, освітні платформи iLearn, LearningApps, Padlet, Prometheus, EdEra, платформи ZOOM, Google Meet, Microsoft Teams тощо. 53 % викладачів мають власні сайти дисциплін, які широко використовуються в освітній діяльності, 20 % викладачів мають власні ютуб-канали з освітнім контентом.

Освітній процес організовується з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання та орієнтований на формування гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері, в галузях техніки та економіки.

Керівництво Коледжем здійснює директор Ватагіна Вероніка Василівна (наказ МОН України №244-к від 31.05.2017р.). Має повну вищу освіту, закінчила у 1973 році Дніпропетровський державний університет за спеціальністю «Динаміка та міцність машин», викладач вищої математики, кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії», має педагогічне звання «викладач-методист», нагороджена нагрудними знаками: «Відмінник освіти України», «Петро Могила». У 2020 році присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» (Указ Президента України від 21 серпня 2020 р., № 335/2020), нагороджена нагрудними знаками: «За заслуги перед громадою» (посвідчення № 217 від 26 листопада 2020 р.), «За заслуги» (розпорядження голови Центральної районної у місті Дніпро ради № 69-р від 01.09.2020 р.), Народним званням «Берегиня України» з врученням ордену «За особистий внесок у розвиток України та вірність нації», Почесних грамот за активну громадську позицію, вагомий внесок у забезпечення розвитку та процвітання держави, сумлінну працю, високий професіоналізм, незламний патріотизм, любов до України та створення її позитивного іміджу, Книги пошани.

Ватагіна В.В. нагороджена Подякою Державного біологічного університету за вагомий внесок у розвиток освіти України та високий професіоналізм у підготовці учнів до онлайн-турніру «Рушійні сили соціально-економічного зростання України в сучасних умовах». Є членом президії Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Дніпропетровської області.

Для проведення повноцінного освітнього процесу Коледж має розвинену навчально-матеріальну базу, яка відповідає вимогам навчальних планів та програм: 3 навчальних корпуси, 68 сучасно обладнаних кабінетів та лабораторій, 7 комп'ютерних класів, навчально-виробничі майстерні, бібліотеку з книжковим фондом 72,5 тис. екземплярів, читальну залу на 100 місць, футбольне поле зі

штучним покриттям площею 1100 м², спортивні зали, спортивний майданчик, одну з кращих в місті тренажерну залу для занять силовими видами спорту, актову залу на 220 місць, медпункт.

Загальна площа Коледжу складає 16947,8 м², навчальна площа - 12440,4 м², а в розрахунку на одного студента становить 14,68 м². Поруч з навчальним корпусом розташований сучасний гуртожиток блочного типу на 212 місць, в якому створені достатні соціально-побутові умови і який повністю забезпечує потребу студентів у проживанні.

Загальні показники розвитку Коледжу в 2023 році наведено у Таблиці 1.2.

№ з/п	Показник	2023
1.	Рівень акредитації ЗФПО	1
2.	Кількість ліцензованих спеціальностей	4
3.	Кількість спеціальностей	4
4.	Кількість освітніх програм	5
5.	Контингент студентів на всіх курсах навчання	1060
	– на денній формі навчання	861
	– на заочній формі навчання	199
6.	Кількість відділень	3
7.	Кількість циклових комісій	10
8.	Кількість співробітників (всього)	144
	– в т.ч. педагогічних	87
9.	Серед них:	
	– докторів наук, професорів, осіб/%	-
	– кандидатів наук, доцентів, осіб/%	3/3,4%
	– викладачів вищої категорії, осіб/%	43/51%
10.	Загальна /навчальна площа будівель, кв.м.	16947,8/12440,4
11.	Загальний обсяг державного фінансування (тис.грн.)	36 475,16
12.	Кількість посадкових місць в читальних залах	100
13.	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів - у тому числі з виходом в Інтернет	145

2. СТАН ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛУ ТА СТУДЕНТІВ ВІД НАСЛІДКІВ НАДЗВИЧАЙНОЇ СИТУАЦІЇ

Робота органів управління коледжу щодо планування заходів цивільного захисту та медичного забезпечення у надзвичайних ситуаціях у 2023р. планувалась і проводилась згідно з вимогами Кодексу цивільного захисту України, наказів МОНУ України, розпоряджень департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації, а також плану основних заходів щодо підготовки з цивільного захисту населення при НС на 2023р.

На території коледжу обладнанні найпростіші захисні споруди. Є підвальні приміщення, у яких може бути укрито персонал та студенти коледжу, вони обладнані запасом питної води, ємностями для технічної води, інтернетом та телерадіо засобами, медичними аптечками. На обладнання захисних споруд ЦЗ використано 13500 гр.

Розроблено план евакуації працівників коледжу у разі виникнення надзвичайних ситуацій. У коледжі існує документація згідно з вимогами щодо виконання Регламенту подачі інформації у разі надзвичайних ситуацій.

Наказом директора коледжу призначені особи, відповідальні за подачу інформації до штабу цивільного захисту, розроблена документація щодо дій секретаря коледжу, охоронців і групи оповіщення, заведено журнали реєстрації та форма звіту

Підготовка особового складу формувань ЦЗ та інших спеціалістів з цивільного захисту протягом року проведена – навчання пройшли: один фахівець з питань цивільного захисту (начальник штабу ЦЗ коледжу).

Навчання особового складу формувань ЦЗ проводилося згідно з затвердженою програмою.

Усі щойно прийняті на роботу співробітники - 21 особа пройшла обов'язковий інструктаж з основ цивільного захисту. В березні 2023р. було проведено об'єктові тренування на тему: «Дії керівного складу, НФ ЦЗ, особового складу коледжу при проведенні рятувальних та інших робіт у ході ліквідації пожеж та їх наслідків».

В вересні 2023 р. було проведено позапланове тренування з мешканцями гуртожитку, студентами та тимчасово переміщеними особами: «Порядок евакуації у випадку виникнення надзвичайної ситуації», інструкції з порядку дій при НС мешканців гуртожитку розроблені та доведені під підпис.

3. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Одним із пріоритетних напрямків роботи колективу Коледжу є формування контингенту студентів на базі розгорнутої профорієнтаційної роботи та довузівської підготовки учнівської та працюючої молоді до вступу до закладу фахової передвищої освіти.

Нормативна документація з питань організації прийому у 2023 році розроблена згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України. Видані відповідні накази, підготовлена робоча і програмна документація. Правила прийому до Коледжу у 2023 році затверджені педагогічною радою, внесені до ЄДЕБО та розміщені на web-сайті Коледжу.

З метою популяризації Коледжу серед молоді міста та регіону, викладачі та студенти взяли участь в масштабному освітньому фестивалі Dnipro Education City 2023 та інших виставках технічної творчості, конкурсах, олімпіадах, змаганнях з різних видів спорту, культурних заходах, семінарах і нарадах на підприємствах відповідного напрямку, провели Дні Коледжу в загальноосвітніх школах міста і області, ПТУ, художніх школах. Щосуботи, починаючи з першого грудня, проводились Дні відкритих дверей, екскурсії по Коледжу, гуртожитку, спортивному комплексу.

Результати профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданнях педагогічної ради, циклових комісій, робочих нарадах при директорі, де проводився аналіз досвіду, ефективності проведеної роботи, розроблялись заходи щодо її покращення.

Для надання допомоги випускникам шкіл, ПТУ міста і області при підготовці до зовнішнього незалежного тестування та вступу до Коледжу працювали підготовчі курси з термінами навчання 7 місяців та 1 місяць. У 2023 р. слухачами курсів стали 214 осіб. Підготовчі курси забезпечили сприятливі умови для адаптації слухачів та творчого співробітництва абітурієнтів і викладачів. Іспити та зарахування на навчання проведені на підставі діючого законодавства та Правил прийому до Коледжу з застосуванням Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

Така системна організація профорієнтаційної роботи дала позитивні результати. У 2023 р. подано 617 заяв від абітурієнтів, зараховано 330 студентів, (в т.ч. за регіональним замовленням 214, за кошти фізичних та юридичних осіб – 116), конкурс склав 1,8 особи на місце за денною формою навчання.

Показники формування контингенту студентів наведені у Таблиці 3.1.

№з/п	Показник	2023 рік
1.	Ліцензований обсяг підготовки (очна /заочна форма)	385/135
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб)	330
	– денна форма	280
	в т.ч. за регіональним замовленням	214
	– заочна форма	50
	в т.ч. за регіональним замовленням	-
	– таких, які пройшли довгострокову підготовку	154

3.	Подано заяв за формами навчання: – денна форма – заочна форма	556 61
4.	Конкурс абітурієнтів на місця регіонального замовлення: – денна форма	1,8

Відсів студентів за звітний період склав 56 осіб (6,5 %). Аналіз руху контингенту студентів за звітний період свідчить, що основними причинами відрахування студентів є перехід до іншого закладу освіти - 12 чол. (21,4%), академічна неуспішність – 17 чол. (30,3 %), власне бажання (виїзд за кордон) - 27 чол. (48,2 %).

Питання збереження контингенту студентів розглядались на засіданнях педагогічної та адміністративної рад, засіданнях циклових комісій, відділень та старостатів.

4. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Коледж здійснює підготовку молодших спеціалістів та з 2023 р. фахових молодших бакалаврів за 4-ма спеціальностями і для кожної з них наявні освітньо-кваліфікаційні характеристики, освітньо-професійні програми підготовки фахівців та засоби діагностики, а також варіативні компоненти ОКХ, ОПП та ЗД, які доповнюють і конкретизують зміст підготовки здобувачів освіти з урахуванням вимог з боку замовників – споживачів фахівців.

Навчальні плани відповідають освітньо-професійним програмам підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів стосовно переліку нормативної частини дисциплін, кількості навчальних годин, відведених на їх вивчення. Вони складені з дотриманням розподілу навчального часу між циклами підготовки.

З метою відповідності змісту підготовки здобувачів освіти потребам регіону та згідно з варіативними складовими ОПП спеціальностей у навчальних планах передбачені дисципліни за вибором студента. Крім того, механізм оновлення навчального матеріалу професійно орієнтованих спецдисциплін відбувається на підставі постійного контакту викладачів Коледжу з відповідними структурами підприємств, організацій та ЗВО шляхом введення змін у розділи навчальних програм, коригування навчального матеріалу.

Згідно з вимогами стандартів освіти розроблені навчальні та робочі навчальні програми дисциплін, наскрізні програми практик, які розглянуті на засіданнях відповідних циклових комісій і затверджені заступниками директора з навчальної або навчально-виробничої роботи.

Протоколи засідань педагогічної та методичної рад, циклових комісій підтверджують системність та своєчасність розгляду питань змісту підготовки фахівців у Коледжі.

Підсумкова атестація фахових молодших бакалаврів здійснювалась екзаменаційними комісіями за фахом у формі захисту дипломного проєкту або складання державного іспиту в залежності від спеціальності.

5. ОПИС ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація освітнього процесу в Коледжі здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», державних стандартів освіти, Статуту Коледжу, Положення про організацію освітнього процесу у Дніпровському фаховому коледжі будівельно-монтажних технологій та архітектури та інших нормативно-правових актів з питань освіти.

Структурні підрозділи Коледжу створюються відповідно до головних завдань діяльності закладу освіти і функціонують згідно з окремими положеннями, що розробляються Коледжем і затверджуються директором.

Діяльність структурних підрозділів упорядкована Стратегією розвитку Коледжу, основними напрямками якої є:

- демократизація та гуманізація освітнього процесу;
- оновлення змісту навчання та його науково-методичне забезпечення;
- досягнення якісно нового рівня професійно-практичної підготовки фахівців, адаптованих до роботи в нових економічних умовах;
- підпорядкування організації та змісту освіти завданням формування всебічно розвиненої особистості;
- національно-патріотичне виховання студентської молоді;
- формування ефективної дієвої фінансово-економічної основи діяльності Коледжу, створення належної навчально-матеріальної бази.

Навчальне навантаження, засоби та методи контролю, форми і методи організації освітнього процесу упорядковуються графіком освітнього процесу та навчальними планами, що складені на підставі галузевих стандартів фахової передвищої освіти у відповідності до чинної нормативної документації.

В установленому порядку щорічно складається план внутрішнього контролю, який охоплює всі аспекти освітнього процесу:

- використання інтерактивних методів навчання;
- виховні заходи;
- засідання циклових комісій;
- контроль за навчально-методичним забезпеченням дисциплін;
- контроль за станом планової та облікової документації;
- курсове та дипломне проектування;
- організацію та методичне забезпечення підсумкової державної та державної атестацій;
- організацію та методичне забезпечення самостійної роботи студентів;
- проведення модульних та директорських контрольних робіт;
- реалізацію структурно-логічних схем підготовки фахівців;
- якість відпрацювання практичних умінь та навичок студентів.

Результати контролю за організацією і станом освітнього процесу, окремими його напрямками постійно обговорюються на засіданнях педагогічної та методичної рад, циклових комісій.

Управління освітнім процесом здійснює педагогічна рада, на засіданнях якої розглядаються питання організаційного та методичного забезпечення підготовки фахівців, а також виховної роботи. Тематика засідань педрад

визначається, як правило, у кінці поточного навчального року з огляду на основні напрями роботи та задачі педколективу, аналізу стану освітнього процесу, рішення методичної ради, вимог перспективного планування. Засідання педради плануються на весь рік. За звітний період проведено 6 засідань педради, де розглядалися питання:

- моніторинг якості освіти: аналіз освітньої діяльності педагогічних працівників в умовах дистанційного навчання;
- реалізація заходів безпеки та охорони праці;
- обговорення та затвердження Положень про організацію освітнього процесу, про приймальну комісію, про структурні підрозділи у Коледжі тощо;
- затвердження навчальних планів для освітніх програм;
- обговорення та затвердження Правил прийому до Коледжу;
- організація роботи студентської ради коледжу.
- удосконалення організаційних засад щодо запобігання та протидії корупції в Коледжі;
- аналіз виконання плану виховної роботи класного керівника як показника професійного рівня, педагогічної компетентності і системного підходу;
- Контроль якості проведення навчальних занять на денному та заочному відділеннях: актуальні проблеми і перспективи;
- забезпечення пожежної та техногенної безпеки, цивільного захисту в коледжі. Дії педагогічних працівників та здобувачів освіти при отриманні сигналу надзвичайної ситуації;
- психологічна готовність студентів до навчання в умовах збройного конфлікту;
- розгляд стану і підведення підсумків навчально-методичної роботи усіх структурних підрозділів Коледжу.

На засіданнях методичної ради, циклових комісій розглядалися питання:

- розробки варіативних частин галузевих стандартів освіти;
- удосконалення навчально-методичних комплексів дисциплін;
- оснащення кабінетів і лабораторій необхідним обладнанням, зразками, наочними посібниками, методичними матеріалами;
- підвищення кваліфікації викладачів;
- вивчення передового досвіду і новітніх технологій навчання;
- форми і методи позааудиторної виховної роботи зі студентами;
- організація самостійної роботи студентів з вивчення окремих тем навчальних курсів дисциплін;
- аналіз успішності студентів за підсумками сесії тощо.

Підвищення кваліфікації викладацького складу проводиться згідно з планом підвищення кваліфікації. Відповідно до плану педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію. Питання підвищення кваліфікації є предметом обговорення на засіданнях педагогічної і методичної рад. Викладачі беруть участь в роботі міських, обласних та Всеукраїнських методичних об'єднань, науково-методичних конференціях, де знайомляться з досягненнями своїх колег, новими педагогічними технологіями.

Основними формами підвищення кваліфікації є навчання на факультетах

підвищення кваліфікації в «Дніпровській академії неперервної освіти» ДОР», стажування на кафедрах Придніпровської державної академії будівництва і архітектури, Українського державного хіміко-технологічного університету, Дніпропетровського національного університету ім. Олеся Гончара, Дніпровського Національного університету «Дніпровська політехніка», Українського державного університету науки і технологій.

Однією обов'язкових форм підвищення кваліфікації викладачів є щорічна участь у різноманітних онлайн-вебінарах, семінарах, конференціях тощо, що підтверджено наявністю великої кількості сертифікатів та дипломів. За звітний період отримано 515 сертифікатів, дипломів, довідок та свідоцтв про проходження стажування та підвищення кваліфікації.

План підвищення кваліфікації виконується в повному обсязі. Свідоцтва про підвищення кваліфікації та програми стажування викладачів коледжу знаходяться в особових справах педпрацівників.

Складовою частиною підвищення педагогічної кваліфікації є атестація педагогічних працівників. Вона передбачає зростання професіоналізму, розвиток творчої активності, стимулювання діяльності, диференційоване оцінювання результатів педагогічної праці. За умови об'єктивності і дотримання вимог положення до всіх працівників вона позитивно впливає на освітній процес.

Нормативною основою для здійснення атестації є Положення про атестацію педагогічних працівників затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 №805, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 21.12.2022 №1649/38985.

Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом зрізових контрольних робіт, тестування, відвідування занять, позааудиторних заходів за принципами демократизму, гласності, спільності, усебічності, систематичності, колегіальності, доступності, спрямованості освіти, самовдосконалення, морального і матеріального заохочення.

6. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Навчальну, методичну та виховну діяльність Коледж здійснює на підставі Комплексного плану роботи Коледжу на навчальний рік, затвердженого директором Коледжу.

У Коледжі наявна організаційна та розпорядча документація: робочі навчальні плани, графік освітнього процесу, розклад занять, плани роботи педагогічної та методичної рад, циклових комісій, виховної роботи, школи молодого викладача, школи педагогічної майстерності, роботи кабінетів і лабораторій, предметних гуртків тощо. Вся документація затверджена в установленому порядку та у визначені строки.

Усі дисципліни навчальних планів спеціальностей (освітніх програм) забезпечені навчально-методичними комплексами.

Для підготовки фахівців до професійної діяльності передбачено проходження практик: навчальних, на отримання робітничої професії, виробничої, переддипломної. Види навчальних практик приведені в Таблиці 6.1

№ з/п	Назва освітньої програми	Навчальна практика
1.	Архітектурне проєктування та внутрішній інтер'єр	з креслення; з малюнку; геодезична; ознайомча; обмірювальна; макетна; проєктна.
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	з кам'яних і облицювальних робіт; з штукатурних і малярних робіт; з теслярсько-столярних робіт; геодезична
3.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	механічна; слюсарна; ситуаційна
4.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	ознайомча; слюсарна; зварювальна; трубозаготівельна; геодезична
5.	Комерційна діяльність	з бухгалтерського обліку; комп'ютерна

Відповідно до навчальних планів, з метою розвитку у студентів компетентностей самостійної роботи, виконуються курсові проєкти та курсові роботи (Таблиця 6.2).

№ з/п	Назва освітньої програми	Дисципліна	Семестр
1.	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	– Архітектурне проектування (КП 1)	5
		– Архітектурне проектування (КП 2)	6
		– Планування та благоустрій населених місць	6
		– Основи економіки архітектурних рішень	7
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	– Будівельні конструкції – ТОВВ	6 7,8
3.	Монтаж і обслуговування холодительно-компресорних машин та установок	– Основи конструювання	5
		– Холодильне технологічне обладнання	6
		– Холодильно-компресорні машини та установки	7
4.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	– Опалення	3
		– Санітарно-технічне обладнання та газопостачання будівель	4
		– Технологія і організація санітарно-технічних робіт	5
5.	Комерційна діяльність	– Економіка підприємства	4
		– Фінансовий облік	5
		– Комерційна діяльність	6

У освітньому процесі широко використовуються сучасні комп'ютери, які обладнані сучасним програмним забезпеченням: ОС Windows, Microsoft Office, PhotoShop, CorelDraw, AutoCAD, ArchiCAD, BIM, Compas, Autodesk 3ds Max, TCOol, Cook Room, Hexast тощо. Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів з виходом в Інтернет складає 144.

Крім того, комп'ютерні фонди Коледжу включають системне та прикладне програмне забезпечення, яке постійно доповнюється, оновлюється і направлене на забезпечення рівня знань, умінь та навичок студентів по застосуванню інформаційних та комп'ютерних технологій.

Педагогічний колектив Коледжу дбайливо ставиться до проблем самореалізації та розвитку студентської молоді. Особлива увага приділяється впровадженню в освітній процес особистісно-орієнтованої моделі навчання, створенню позитивних умов для індивідуального розвитку та творчої самореалізації кожного студента. В рамках цієї моделі організовуються виставки студентських робіт, проводяться олімпіади, науково-практичні та літературно-мистецькі конференції, огляди-конкурси, виконуються індивідуальні творчі завдання, реальне курсове та дипломне проектування. Участь студентів Коледжу в Міжнародних, Всеукраїнських, обласних та міських олімпіадах, конкурсах, конференціях наводиться в Таблиці 6.3.

Назва олімпіад, конкурсів	Рівень	Місце
Всеукраїнська історико-краєзнавча конференція учнівської та студентської молоді «Південно-Східна Україна: зі стародавності у XXI століття»	Всеукраїнський	II

VII Всеукраїнська науково-практична конференція студентів, молодих вчених і науково-педагогічних працівників «Архітектурний рисунок у контексті професійної освіти» та на конкурсі архітектурного рисунку «КАР 2023»	Всеукраїнський	II
XXIII Всеукраїнський конкурс учнівських робіт «Історія і уроки Голокосту» імені І.Б.Медвинського	Всеукраїнський	I,III
VII Міжнародний конкурс наукових і мистецьких робіт імені Володимира Маняка та Лідії Коваленко	Міжнародний	I, II
Всеукраїнський конкурс есе учнівської та студентської молоді «Мій Шевченко»	Всеукраїнський	I
XX Міжнародний конкурс «Уроки війни та Голокосту – уроки толерантності»	Міжнародний	I,II,III
Обласний конкурс мультимедійних презентацій для учнівської молоді «Відкриття українських науковців»	Обласний	I,II,III

Центром методичної роботи Коледжу є навчально-методичний центр, в якому знаходяться всі матеріали щодо організації, змісту і методики освітньої діяльності: нормативна документація, положення, плани роботи всіх структурних підрозділів, методичні розробки та рекомендації різної направленості, в тому числі щодо впровадження інноваційних технологій. Особлива увага приділяється розробці програм тестових технологій контролю знань, електронних підручників, впровадженню інноваційних технологій навчання, а також організаційно-методичному забезпеченню самостійної роботи студентів.

У звітному році, до обласного інформаційного бюлетеня передового педагогічного досвіду ЗФПО увійшли наступні роботи викладачів Коледжу (Таблиця 6.4)

№ з/п	Тема	Автор
1.	Науково-методична стаття «Інтерактивні вправи зі стилістики як ефективний спосіб формування комунікативної компетентності студентів»	Данюк А.О.
2.	Збірка відеороликів (скрінкастів), інтерактивних лекцій на дошці Padlet, завдань на дошці Google Jamboard, інтерактивних вправ.	Карч О.Л.
3.	Навчально-методичний посібник «Формування інноваційного освітнього середовища на заняттях української мови та літератури в сучасних умовах» (з досвіду роботи викладача-словесника ЗФПО).	Ніколаєнко Н.Г.
4.	Авторські творчі роботи в техніці петриківського розпису в експозиції Міжнародній виставки «Моя нескорена Україна» у Лондоні.	Рябченко Ю.В.
5.	Методична розробка «Практичні рекомендації, теоретичні відомості та наукові підходи щодо збереження емоційного, психологічного та фізичного здоров'я людини в умовах бойових дій»	Коломієць О.В.

Методичний кабінет надає допомогу викладачам, головам циклових комісій, проводить аналіз відвіданих занять, організовує педагогічні семінари викладачів, дає рекомендації щодо складання навчальних програм, координує роботу по підвищенню кваліфікації та атестації педагогічних працівників.

Для стимулювання методичної роботи в Коледжі щорічно проводиться огляд-конкурс циклових комісій.

7. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Питання формування кадрового складу реалізуються на підставі чинного трудового законодавства, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Положення про порядок наймання і звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності».

За звітний період кількість викладачів, які пройшли курси підвищення кваліфікації або стажування, складає 85 осіб, це 100% від плану.

У 2023 році атестацію пройшли 13 педпрацівників. Робота атестаційної комісії оформлюється протоколами та регламентується наказами директора, хід та результати атестації розглядалися на засіданнях педагогічної ради коледжу. Педагогічних працівників, які не атестувалися протягом п'яти років, немає.

У зв'язку із введенням військового стану в Україні Коледж перейшов на змішану форму навчання. Успішне проходження викладачами різноманітних онлайн-курсів з організації дистанційного навчання допомогли опанувати та широко використовувати усі можливості додатків Google, середовище Google Classroom, освітні платформи iLearn, LearningApps, Padlet, Prometheus, EdEra, платформи ZOOM, Google Meet, Microsoft Teams тощо. 53 % викладачів мають власні сайти дисциплін, які широко використовуються в освітній діяльності, 20 % викладачів мають власні ютуб-канали з освітнім контентом.

За звітний період педагогічні працівники та співробітники Коледжу були відзначені: Якуненко Л.М. – нагороджена дипломом керівника XVI Всеукраїнської історико-краєзнавчої конференції учнівської та студентської молоді "Південно-східна Україна: зі стародавності у XXI століття", подякою учасника фіналу XX Міжнародного конкурсу творчих робіт школярів, студентів, аспірантів та вчителів «Уроки війни та Голокосту – уроки толерантності», подякою за підготовку студентів до восьмого Міжнародного конкурсу наукових і мистецьких робіт імені Володимира Маняка та Лідії Коваленко в номінації «Кращі наукові і творчі роботи студентів, аспірантів, молодих науковців»; Максимович Л.О. – сертифікатом за участь у Флешмобі до Дня Українського козацтва (свято Покрови) та Дня захисників і захисниць України «Ми – нащадки козацької слави»; Григорєва Н.Г. – дипломом Міжнародної виставки "Освіта та кар'єра - 2023" за доповідь на вебінарі "Впровадження інклюзії в умовах дистанційного навчання у закладах вищої та фахової передвищої освіти"; Коледж – дипломом учасника Фестивалю "Ліга сміху-Кубок студентства Дніпра"; коледж – Дипломом учасника Міського спортивно-інтелектуального турніру серед ЗВО та фахових коледжів міста Дніпра "Битва за ВИШ"; Шаповалова В.В., Лобозова Л.А. – сертифікатом учасника та наукового керівника студентів у VIII міській студентській науково-практичній конференції «Біологічні дослідження – 2023»; Антонов А.О., Білова І.Г., Ганжа О.Г., Коломієць О.В., Казаков Є.М. – дипломами учасника Всеукраїнської науково-практичної конференції «Право на безпечне та здорове середовище – основне право у сфері праці: історія, досвід»; Дудіна Г.В. – Подякою державної установи "Науково-методичний центр вищої та фахової передвищої освіти"; Гужва С.М. – подякою координаційного штабу центру волонтерів Дніпра.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО

Матеріально-технічна база Коледжу включає 3 навчальні корпуси, загальною площею 16947,8 м², гуртожиток, житловою площею 1649 м², гімнастичну та тренажерні зали, спортивний майданчик загальною площею 981,3 кв.м., футбольне поле зі штучним покриттям площею 1100 м.кв., бібліотеку з читальною залом на 100 місць, навчальні майстерні загальною площею 1443,5 м².

Для організації освітнього процесу, практичних занять та виробничого навчання у Коледжі використовуються 60 навчальних кабінетів, 7 лабораторій та 3 цехи навчальних майстерень, які обладнані сучасним устаткуванням, технічними засобами навчання, навчальними меблями, інвентарем, що забезпечує виконання лабораторно-практичних робіт. Коледж має 7 комп'ютерних класів на 145 робочих місць та для організації самостійної роботи студентів – 30 комп'ютерів в навчальних аудиторіях та лабораторіях, оснащених необхідною оргтехнікою та периферійними пристроями: сканерами, принтерами та засобами мультимедіа. Комп'ютерна локальна мережа Коледжу об'єднує приймальню директора, бухгалтерію, навчально-методичний центр, відділення, комп'ютерний центр, приймальню комісію, гуртожиток тощо, які мають вихід до мережі Internet. Відповідно до ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, Коледж повністю виконує вимоги щодо кількості робочих комп'ютерних місць.

Розвиток і утримання матеріально-технічної бази проводиться на основі стратегії розвитку Коледжу. У кожному кабінеті, лабораторії, в цехах майстерень створені комплекси методичного забезпечення дисциплін, куточки з охорони праці та техніки безпеки.

За звітний період виконані роботи по оновленню матеріально-технічної бази, а саме:

- завершена реконструкція кабінету № 23 історії архітектури і мистецтв, виконані ремонти кабінетів № 37, 71, 74;
- придбано:
 - комп'ютерне обладнання (модулі пам'яті – 2 шт., жорсткі диски – 3 шт., один накопичувач, одна Web-камера, два маршрутизатори, всього на суму 9900,02 грн);
 - господарчі товари (17387,54 грн),
 - канцелярські товари (32373 грн),
 - фанера для облаштування 22-х мольбертів (2639,99 грн);
- для гуртожитку придбані варильні поверхні в кількості 6 шт. (24989,00 грн), проведена нова лінія електропостачання (30 м) для їх живлення та здійснена установка на шести поверхах;
- отримано від благодійного фонду «Реалізації ідей» набори постільної білизни – 10 шт., набори посуду – 10 шт., каністри – 5 шт., матраци – 10 шт.;
- отримано у вигляді благодійної допомоги від Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації 10 планшетів (63040,00 грн);

- проведено капітальний ремонт цокольного поверху (552 м²); цокольний поверх перероблений під простіше укриття учасників освітнього процесу;
- виконаний поточний ремонт коридорів (46 м²), спортивної зали (72 м²), дверей (7 одиниць), обшивки панелей (16 м²);
- проведена підготовка теплотраси (42 п.м.) до опалювального сезону; виконана промивка внутрішньої системи опалення (5000 грн);
- здійснений ремонт:
 - сходових майданчиків (18 м²);
 - сходової клітини від підвалу до спортивної зали;
 - роздягалень спортивної зали (12 м²);
 - двох туалетних кімнат;
- відциклювана та вскрита лаком підлога в читальній залі (200 м²);
- проведений частковий ремонт системи водопостачання навчального корпусу та гуртожитку (31 п.м.);
- здійснене облаштування пандусу для забезпечення безперешкодного доступу до коледжу осіб з особливими потребами;
- встановлений порядок організації охорони коледжу із залученням поліції охорони з підключенням до пунктів спостереження та реагування (8126,40 грн);
- проведена перевірка заземлюючих пристроїв, вимірюванням ізоляції електропроводки і вимірюванням повного опору петлі «фазі-нуль» (7983,00 грн);
- здійснена заміна покрівлі на вході в гуртожиток (24 м²).

- отримано у вигляді благодійної допомоги від АТ «РайффазентБанк» 54 одиниці офісних меблів, а саме шафи гардеробні, столи поворотні, тумба мобільна, крісла, столи робочі, та 2 комп'ютери і 1 ноутбук.

На виконання вимог наказу департаменту освіти і науки Дніпровської обласної адміністрації від 01.12.2023 № 623/0/212-23 розроблено план заходів щодо роботи коледжу в опалювальний період.

Політика коледжу в галузі охорони праці визначається відповідно до Конституції України і спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, а саме:

- в коледжі продовжує працювати служба охорони праці, яка призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, приймає участь в розробці інструкцій про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання;
- приймає участь в розробці положень, інструкцій та інших актів з охорони праці, що діють у межах коледжу та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території навчального закладу, у виробничих приміщеннях, робочих місцях.

Під час укладення трудового договору відповідальні особи інформують працівника під розписку про умови праці. Під час прийняття на роботу і в процесі роботи працівники проходять відповідні інструктажі (вступний, первинний, повторний), навчання і перевірку знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, з надання першої долікарської допомоги потерпілим

від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

У листопаді 2023 року (наказ по коледжу від 16.10.2023 р. №5-агр.) проведено щорічне спеціальне навчання та перевірки знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці працівників коледжу, зайнятих на роботах з підвищеної небезпекою та посадових осіб, що здійснюють організацію і приймають участь в освітньому процесі.

З метою здійснення заходів безпеки у місцях перебування студентської молоді опрацьовані і затверджені «Правила поводження з вибухонебезпечними предметами», а також проведена роз'яснювальна робота зі студентами та працівниками Коледжу щодо правил поведінки у випадку виявлення вибухонебезпечних та підозрілих предметів;

На виконання галузевої програми забезпечення пожежної безпеки у Коледжі розроблені та затверджені наступні документи з пожежної безпеки:

– наказ від 08.02.2023 № 9 «Про посилення пожежної та техногенної безпеки»;

– наказ від 10.03.2023 № 15 «Про пожежну безпеку та протипожежний режим в коледжі», яким:

- затверджений склад пожежної охорони;
- визначені відповідальні за пожежну безпеку по відділенням, аудиторіям, кабінетам;
- затверджена комісія з питань пожежної безпеки;
- визначені особливості використання електроприладів, порядки утримання шляхів евакуації, первинних засобів пожежогасіння, дій у разі виникнення пожежі тощо;

– наказ від 03.04.2023 № 23 «Про порядок проведення інструктажів, перевірки знань з питань пожежної безпеки в коледжі».

На виконання наказу від 08.02.2023 № 9 «Про посилення пожежної та техногенної безпеки» створена пожежно-технічна комісія по здійсненню контролю з проведення обстеження всіх приміщень коледжу та гуртожитку для виявлення порушень і недоліків у протипожежному стані. Комісією здійснені перевірки приміщень коледжу та гуртожитку; стану евакуаційних проходів, виходів, коридорів; горищ в будівлях коледжу та майстерень; зовнішнього стану вогнегасників; укомплектованості внутрішніх пожежних кранів в будівлях коледжу. За результатами перевірок складені та затверджені акти.

Перевірені та приведені в належний стан всі первинні засоби пожежогасіння.

В наявності затверджені плани евакуації та плани дій у разі виникнення пожежі, інструкції з пожежної безпеки загалом для будівель і приміщень коледжу, та по кожному кабінету та приміщенню окремо. В кожному кабінеті та приміщенні закладу розміщені таблички щодо визначення відповідальних за пожежну безпеку. Будівлі коледжу обладнані засобами оповіщення людей про пожежу, наказовими та вказівними знаками. Вказівні знаки розміщені на видних місцях.

На виконання наказу від 03.04.2023 № 23 «Про порядок проведення інструктажів, перевірки знань з питань пожежної безпеки в коледжі» та листа Міністерства освіти і науки України від 31.01.2023 № 1/1434-23 проведені

позапланові інструктажі зі сторожами коледжу та черговими гуртожитку з питань здійснення контролю за додержанням протипожежного стану. Здійснена перевірка знань інструкцій № 11 «Про заходи пожежної безпеки в коледжі» та №4 «Про заходи пожежної безпеки для працівників охорони».

9. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Головна мета виховної роботи ДФКБМТА – виховання особистості студента, набуття ним соціального досвіду, успадкування духовних надбань українського народу, формування наукового світогляду, розвиненої духовності, моральної, естетичної, правової, екологічної культури, прищеплення комплексу загальнолюдських, патріотично-національних і професійних норм, правил, цінностей та ідеалів поведінки.

Виховну роботу коледжу планують та організовують заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділеннями, класні керівники груп, служба практичної психології, співробітники бібліотеки та вихователі гуртожитку. Планування виховної роботи відбувається на навчальний рік за напрямками:

- національно-патріотичне та громадське виховання;
- моральне-правове (превентивне) виховання;
- художньо-естетичне виховання;
- трудове виховання;
- фізичне виховання;
- екологічне виховання;
- сімейно-родинне виховання.

Реалізація всіх напрямків виховної роботи здійснювалась через заходи, які були передбачені річним планом роботи і враховували особливості виховання особистості та відображалися в системі загальноколеджних заходів та органів студентського самоврядування. Робота проводилась з урахуванням проблемної теми роботи коледжу: «Розвиток адаптивних механізмів та стресостійкості в умовах війни, саморегуляція в кризових ситуаціях».

Протягом навчального року, педагогічні працівники та студенти навчальних груп брали участь в заходах:

- практичний онлайн-семінар «Шляхи та джерела формування педагогічної майстерності куратора групи закладу фахової передвищої освіти»;
- творчий челендж «Вишиванка – місток єднання минулого та майбутнього українців»;
- щорічна благодійна акція «Диво починається з тебе» до Дня святого Миколая. Виручені кошти, зібрані речі, іграшки та приладдя для творчості студентське самоврядування передає до дитячого будинку, в якому організовує справжнє свято для діток;
- плетіння маскувальних сіток, створення окопних свічок для захисників України організоване «Волонтерським осередком «ПавуЧари» з Дніпра. (сплетено 25 шт.)
- ХАБ з допомоги внутрішньо-переміщеним особам, що забезпечує їх речами першої необхідності, організований Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації та Дніпровським фаховим коледжем будівельно-монтажних технологій та архітектури;

- благодійна виставка-аукціон картин «Війна очима дітей», виручені кошти з якої пішли на допомогу ЗСУ (1800 грн.);
- благодійна акція Національного банку України «Смілива гривня», мета якої зібрати кошти на допомогу ЗСУ (4004,20 грн.);
- організовано благодійні майстер-класи з розпису дерев'яного посуду, малювання аквагриму та створення патріотичних фетрових іграшок До Дня Незалежності України.

Студенти коледжу – члени громадської молодіжної організації «Арт-МОСТ» прийняли участь в:

- молодіжному театральному проєкті «Хартія свободи» в рамках Міжнародного проєкту (Німеччина м. Ольденбург), січень 2023 р.;
- молодіжному театральному проєкті та театральному конгресі в рамках Міжнародного проєкту (Німеччина. м. Ольденбург та Ганновер, Польща м. Краків), квітень 2023 р.;
- театральних, творчих, інтеграційних, спортивних воркшопів в рамках міжнародної молодіжної творчої зустрічі (Німеччина, м. Ольденбург), травень 2023 р.;
- творчому молодіжному таборі Хіршлюх (Німеччина м. Шторків), серпень 2023 р.;
- міжнародному молодіжному проєкті «Подорож у гори Закопане, творчі майстер-класи, ігри, тимбілдінг» (Польща, м. Краків та Закопане), жовтень 2023 р.

Класними керівниками груп організовано проведення відкритих просвітницьких годин:

- «Мова наша солов'їна» до Дня української писемності та мови;
- «Так неповторно пахне хліб у печі» пам'яті жертв Голодомору та політичних репресій;
- «Разом з власної волі з 1919 року» до Дня соборності України;
- «В нашої пам'яті ви залишитесь назавжди!» до дня пам'яті Героїв Небесної сотні;
- «Мово рідна, мово калинова!» до Дня рідної мови;
- Шевченківські дні в коледжі: круглий стіл на тему: «Живи в мені ти, спів святий Тараса...», літературна вікторина за біографією і творами Т. Шевченка, конкурс «На крилах Кобзаря»;
- «Я буду вічно жити. Я в серці маю те, що не вмирає» до дня народження Лесі Українки;
- «Безпека і здоров'я – можуть врятувати життя»;
- «Запали свічку пам'яті» в пам'ять загиблих воїнів, закатованих та вбитих дітей і мирного населення під час вторгнення військ російської федерації на територію України;
- «Захист дитини у цілому світі – місія честі, любові й добра»;
- «Профілактика та дотримання заходів власної безпеки під час війни».

З метою уникнення правопорушень у коледжі інтенсивно працювала Рада профілактики, яка на своїх засіданнях систематично розглядала питання

поведінки та стану навчання студентів. Члени Ради постійно допомагали студентам у виправленні негативних моментів з їх поведінки та навчання. Засідання відбувались двічі на місяць. Проводився внутрішній облік і контроль за студентами, котрі пропускали заняття без поважних причин і не завжди встигали у навчанні.

Протягом року соціальний педагог коледжу працювала над проблемою: «Попередження негативних явищ в студентському середовищі». Були розроблені заходи щодо роботи Ради з профілактики правопорушень для оформлення індивідуальних планів роботи зі студентами, які схильні до правопорушень. Зі студентами систематично проводились групові та індивідуальні бесіди для здійснення корекційного впливу на їх поведінку.

З метою формування здорового способу життя практичним психологом проведено наступні бесіди зі студентами:

- «Скажемо: СТОП! Наркоманії, тютюнопалінню та алкоголізму»;
- «Спілкування із однолітками»;
- «Успішна адаптація»;
- «Способи боротьби зі стресом»;
- «Емоційне вигорання - як взяти себе в руки»;
- «Булінг. Кібербулінг. Вплив на особистість».

В рамках ресурсних зустрічей, практичним психологом коледжу проведено декілька тренінгових занять для викладачів під назвою «Будемо стійкими разом!», на яких викладачі та класні керівники груп опанували ефективні методи релаксації та актуалізували свої зовнішні та внутрішні ресурси, що так потрібно під час війни і довготривалого стресу. Набуті знання викладачі мають змогу використати в своїй подальшій навчально-педагогічній роботі зі студентами.

Студентське самоврядування коледжу є активним учасником виховних заходів, конкурсів, змагань, акцій, що відбувались у коледжі та за його межами. Наші студенти брали участь у міському спортивно-інтелектуальному турнірі «Битва за Виш» серед закладів вищої та фахової передвищої освіти міста Дніпра (IV місце). Команда коледжу «Звабливі Гобліни» брала участь у фестивалі «Ліга сміху – Кубок студентства Дніпра», в якому була єдиною учасницею з числа закладів фахової передвищої освіти (III місце).

Постійно здійснювалася підтримка соціально-вразливої частини молоді коледжу, а саме: студентів-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, студентів, які відносяться до категорії осіб з інвалідністю, студентів із багатодітних і неблагополучних сімей, внутрішньо-переміщених осіб, студентів, батьки яких є учасниками АТО та бойових дій.

Студенти коледжу вийшли у фінал II (обласного) етапу Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура») у віковій категорії «Молоді козаки» серед закладів професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти Дніпропетровської області.

Війна внесла свої корективи у планування виховної роботи, але наша сила в єдності та незламності, тому ніщо не завадить нам виховати гідного громадянина, патріота, інтелектуально розвиненої, духовно і морально зрілої особистості, готової протистояти ворогам Батьківщини та асоціальним впливам, вміння творити себе і оточуючий світ.

Колектив спортивного клубу Коледжу постійно бере участь та посідає призові місця на міських, обласних змаганнях, чемпіонатах України, Так, у 2023 році спортсменами Коледжу було здобуто:

Командний Чемпіонат України з легкої атлетики:

- спортивна ходьба – 2 місце;
- потрійний стрибок – 3 місце;
- кросовий біг – 4 місце;
- штовхання ядра – 3 місце.

Командний чемпіонат Дніпропетровської області з легкої атлетики:

- біг 100 м – 2, 3 місця;
- біг 1000 м – 1 місце;
- біг 110 м з бар'єрами – 1 місце;
- біг 1500 м – 2 місце;
- біг 200 м – 1 місце;
- біг 2000 м – 1,3 місця;
- біг 3000 м – 2, 3 місця;
- біг 400 м – 1, 2 місця;
- біг 5000 м – 1 місце;
- біг 60 м з бар'єрами – 3, 4 місце;
- біг 800 м – 1, 2, 3 місця;
- метання диску – 1, 3, 3 місце;
- потрійний стрибок - 1 місце;
- спортивна ходьба 3000 м – 1 місце;
- стрибок у довжину – 1 місце;
- стрибок у висоту – 3 місце;
- штовхання ядра – 1, 3 місця.

Чемпіонат Дніпропетровської області з кросу – 1, 2, 3 місця

Чемпіонат Дніпропетровської області з багатоборства 1, 2, 3, 4 – місця

10. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Дніпровський державний коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури фінансується Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації. Фінансово-господарська діяльність Коледжу здійснювалася на основі кошторису доходів і видатків, який є основним плановим документом. Фінансувався Коледж за рахунок коштів місцевого (обласного) бюджету, а також додаткових джерел фінансування. Кошти надходили до загального та спеціального фонду. Бухгалтерський облік в ведеться згідно з вимогами Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 р. №996-ХГУ.

У відповідності до вимог Бюджетного кодексу України склалися щорічні кошториси доходів та видатків, плани асигнувань, лімітні довідки, що затверджувалися у встановленому порядку Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Всі надходження до загального фонду отримані в повному обсязі та використовувалися згідно затвердженого кошторису.

Обсяг фінансування загального фонду за 2023 р. складає 36475,16 тис. грн., в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 5875,70 тис. грн.; обсяг використання загального фонду – 36475,16 тис. грн., в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 5875,70 тис. грн., структура його використання наведена в Таблиці 10.1.

Видатки загального фонду, в т.ч. по КЕКВ, тис. грн.										Всього, тис. грн
2111	2120	2210	2220	2230	2271	2272	2273	2720	2730	
20804,77	4566,66	5,4	0,00	748,15	2882,52	227,19	361,87	6753,75	124,85	36475,16

Із загального фонду фінансувалися видатки на:

- заробітну плату працівників;
- нарахування на плату праці;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю (у вигляді виплати грошової компенсації студентам пільгових категорій згідно чинного законодавства),
- компенсація харчування дітям-сиротам;
- оплату теплопостачання;
- оплату постачання електричної енергії;
- оплату стипендії;
- інші виплати населенню.

Спеціальний фонд кошторису фінансувався за рахунок надходжень коштів, одержаних за навчання відповідно до укладених договорів, плати за мешкання у гуртожитку, надходжень від надання в оренду приміщень, дарунків і благодійних внесків.

Зі спеціального фонду фінансувалися видатки на:

- заробітну плату працівників;
- нарахування на оплату праці;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю;
- оплату видатків на відрядження;
- оплату послуг (крім комунальних), в т.ч. поточний ремонт обладнання,

інвентарю та будівель, їх технічне обслуговування;

– оплата комунальних послуг та енергоносіїв;

– заходи по реалізації державних (регіональних програм);

– інші види видатків (податки, пені та інші штрафні виплати).

Обсяг надходжень до спеціального фонду наведений у Таблиці 10.2.

Надійшло коштів до спеціального фонду, в т.ч. за видами надходжень, тис. грн.						Всього, тис.грн
Плата за навчання	Плата за мешкання у гуртожитку	Плата за оренду державного майна	Доходи від реалізації майна в установленом у порядку	Благодійні внески (суми за дорученням)	Інші види надходжень	
3134,949	1121,04	188,26	608,15-	91,7(нат.ф.)	-	4536,3

Структура використання спеціального фонду наведена в Таблиці 10.3.

Видатки спеціального фонду, в т.ч. по КЕКВ, тис. грн.											Всього,
2111	2120	2210	2240	2250	2271	2272	2273	2274	2275	2800	тис. грн.
1775,22	516,02	237,56	366,91	3,1	628,6	79,4	526,9	16,6	11,2	19,9	4181,41

Протягом 2022 р. заробітна плата та стипендія нараховувалися своєчасно та у повному обсязі, а також згідно з Законом України «Про індексацію доходів населення» та Постановами Кабінету Міністрів України і наказами Міністерства освіти і науки України проводилася їх індексація.

За звітний період заборгованість по заробітній платі, стипендії та спожитим комунальним послугам і енергоносіям відсутня.

Вартість державного майна Коледжу станом на 01.01.2024 р. складає 25852,00 тис. грн., в тому числі грошова вартість земельної ділянки – 20 399 тис. грн.

Згідно з вимогами «Інструкції з обліку основних засобів та інших необоротних активів бюджетних установ», затвердженої наказом ДКУ від 21.02.2005 р. №30, здійснювався облік матеріальних цінностей, що знаходяться у лабораторіях, кабінетах, майстернях, бібліотеці, гуртожитку, тобто у цілому в Коледжі. Відповідальність за збереження матеріальних цінностей у Коледжі покладено на 86 осіб, з якими укладено договори на повну матеріальну відповідальність. Була проведена інвентаризація матеріальних цінностей та індексація основних фондів згідно з діючим законодавством.

За звітний період депозитні операції не проводилися. Валютні рахунки відсутні. Довгострокові зобов'язання і короткострокові позики, а також пільгові кредити не отримувалися. Позики і інвестиції відсутні. Бухгалтерська та статистична звітність коледжу здавалися вчасно та у повному обсязі.

11. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВОЇ СФЕРИ

Соціальна сфера Коледжу розвивалася за двома напрямками: розвиток матеріальної бази та соціальний захист студентів, викладачів та працівників Коледжу відповідно до колективного договору.

Адміністрація Коледжу та комітети первинних профспілкових організацій студентів та співробітників приділяли велику увагу розвитку соціальної сфери, бо розуміють, що серед інших факторів, які впливають на соціальне становище контингенту, важлива роль належить стану охорони праці і навчання, а також техніці безпеки. У Коледжі повністю створені безпечні умови для проведення освітнього процесу.

На кожний кабінет, лабораторію, цех, заведені паспорти, які надають інформацію про характеристики навчального приміщення, визначають наочність та обладнання для проведення практичних і лабораторних робіт, перелік технічних засобів навчання, які використовуються в кабінеті (лабораторії).

Наявні споруди і будівлі Коледжу відповідають паспортним даним та вимогам технічних та санітарно-гігієнічних норм про що складений АКТ приймання закладів освіти до роботи в 2023-2024 н.р. від 23.08.2023 р.

Встановлені нормативними документами та навчальними планами норми тривалості навчального часу студентів та робочого часу працівників, відпочинку, канікул, педагогічного навантаження викладачів та студентів, тривалість проходження виробничих практик у Коледжі виконуються та контролюються адміністрацією.

Спортивна база Коледжу складається із гімнастичної та тренажерної зали, спортивного майданчика, футбольного поля з сучасним штучним покриттям та освітленням, роздягалень та душових, що дозволяє забезпечити студентів необхідними умовами для занять фізичною культурою та спортом. У спорткомплексі організовано роботу спортивних гуртків і секцій, заняття в яких не тільки підтримують добрий фізичний стан, але й допомагають командам Коледжу брати участь у різних спортивних змаганнях на першість міста і області.

Медичний кабінет Коледжу обладнано необхідним інвентарем та медичними й лікарськими препаратами. Студенти і співробітники пройшли щорічний медичний огляд. При незадовільному стані здоров'я студенти були поставлені на диспансерний облік. За результатами обстеження стану здоров'я студентів лікарі виявляли підлітків, які потім зараховувалися до спеціальних медичних фізкультурних груп.

Іногородні студенти проживають у восьмиповерховому гуртожитку блочного типу на 212 місць, в якому є спальні кімнати, кімнати для занять, кімнати для відпочинку, кухні обладнані необхідними меблями та інвентарем. На першому поверсі розташований ізолятор із чотирьох кімнат з душовою, туалетом, холодним та гарячим водопостачанням з необхідним комплексом медичного обладнання. Гуртожиток на 100% задовольняє потребу у поселенні бажаючих студентів. Його загальна площа – 3640,4 м², житлова площа – 1649 м². Гуртожиток систематично відвідувався адміністрацією, черговими викладачами та класними керівниками, контролювався санітарний стан та дотримання правил проживання в гуртожитку.

Навчальні корпуси, навчально-виробничі майстерні, гуртожиток опалюються котельнею, яка працює на природному газі.

Задля психологічного забезпечення освітнього процесу, організації психологічної допомоги студентам та викладацькому складу Коледжу, гармонійного становлення особистості студента працює Служба практичної психології, яка укомплектована штатними психологом та соціальним педагогом. Постійно надавалася допомога батькам у вихованні дітей по з'ясуванню сімейного мікроклімату, профілактичні бесіди, психолого-педагогічні консультації. Соціальна робота зі студентами пільгових категорій була спрямована на: захист прав та інтересів студентів, профілактику негативних явищ серед студентської молоді, розвиток соціальної компетентності студентів, професійну орієнтацію, соціально-психологічну просвіту. Питання створення сприятливих умов для фізичного, психічного, соціального і духовного розвитку студентів, забезпечення їх правового та соціального захисту, поліпшення умов життя є одним з пріоритетних для колективу коледжу.

В закладі організована служба практичної психології, яка допомагає забезпечувати соціальний захист студентів пільгових категорій. В коледжі створено базу даних дітей пільгових категорій, складено узагальнені соціальні паспорти груп. Крім того, в коледжі кожному студенту пільгового контингенту створено «Особисту справу» – файл, в якому зберігається пакет документів на нього.

Загальна кількість студентів пільгових категорій складає 152 особи, з них:

- діти-сироти або особи з числа дітей-сиріт, які знаходяться на повному державному забезпеченні – 11 осіб;
- діти-сироти, які мають піклувальників – 13 осіб;
- діти-інваліди – 13 осіб;
- діти, які постраждали внаслідок катастрофи на ЧАЕС – 2 особи;
- діти шахтарів, які мають стаж підземної роботи не менше 15 років – 10 осіб;
- діти із багатодітних сімей – 12 осіб;
- діти учасників бойових дій – 39 осіб;
- вимушена міграція – 50 осіб
- діти з малозабезпечених сімей – 2 особи.

Пільговим категоріям студентів кошти виплачуються в повному обсязі. У 2023 р. сиротам було виплачено 7 501,903 тис.грн., в тому числі:

- стипендія – 6 753,449 тис.грн.
- харчування – 748,154 тис.грн.

В звітному році матеріальну допомогу первинної профспілкової організації співробітників Коледжу отримали 115 працівників Коледжу на загальну суму 85 тис.грн.

Соціальна інфраструктура Коледжу дає можливість забезпечити достатньо комфортні умови праці для викладачів, співробітників і для навчання та відпочинку студентів.

12. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Освітній процес у Коледжі здійснюється у відповідності до вимог освітньо-кваліфікаційних характеристик, освітньо-професійних програм і засобів діагностики якості вищої освіти, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Вивчення дисциплін проводиться відповідно до навчальних та робочих навчальних програм. Щорічно викладачі вносять зміни, корективи чи доповнення до програм дисциплін, пов'язані з вимогами часу.

Обсяг і зміст самостійної роботи студентів визначається навчальним планом та робочою навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками викладача. Самостійна робота студентів забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної дисципліни, підручниками, періодичною літературою, методичними рекомендаціями, практикою. Засвоєний студентом в процесі самостійної роботи навчальний матеріал виноситься на поточний контроль у різних формах: контрольні роботи, тестування, написання і захист рефератів, творчих індивідуальних завдань, проведення семінарів.

Однією з форм організації навчання є виконання індивідуальних завдань, до яких відносяться курсові та дипломні проекти (роботи), розрахунково-графічні роботи.

Контроль залишкових знань здійснюється шляхом проведення комплексних контрольних робіт з дисциплін навчального плану. Рівень викладання, ступінь засвоєння навчального матеріалу студентами контролюється проведенням директорських контрольних робіт. Таким чином, у Коледжі здійснюється поетапний і системний контроль знань студентів.

Згідно з навчальними планами спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у Коледжі, курсові проекти (роботи) передбачені з 16-ти навчальних дисциплін на II, III, IV курсах. Теми курсових проектів (робіт) розроблялися цикловою комісією з урахуванням щорічної ротації. Курсові проекти (роботи) виконувалися з використанням комп'ютерних технологій. Методичне та інформаційне забезпечення курсових проектів (робіт), а також довідкова та нормативна література наявна в достатній кількості у навчальних кабінетах та бібліотеці Коледжу.

Захист курсового проекту (роботи) проводився перед комісією у складі 2-3 викладачів циклової комісії, у тому числі і керівника курсового проекту (роботи). Підсумки виконання курсових проектів (робіт) наведені у Таблиці 12.1

№ з/п	Дисципліна	Успішність, %	Якість, %
1.	Архітектурне проектування (КП 1)	100	51
2.	Архітектурне проектування (КП 2)	100	50
3.	Архітектурне проектування (КП 3)	100	52
4.	Планування та благоустрій населених місць	100	53
5.	Будівельні конструкції	100	56
6.	Технологія і організація будівельного виробництва (КП1)	100	64

7.	Технологія і організація будівельного виробництва (КП2)	100	63
8.	Основи конструювання	100	51
9.	Холодильно-компресорні машини та установки	100	57
10.	Холодильне технологічне обладнання	100	53
11.	Опалення	100	50
12.	Санітарно-технічне обладнання та газопостачання будівель	100	63
13.	Технологія і організація санітарно-технічних робіт	100	50
14.	Економіка підприємництва	100	57
15.	Фінансовий облік	100	51
16.	Комерційна діяльність	100	73

Організація практичної підготовки студентів Коледжу регламентувалася Положенням про проведення практики студентів ЗВО України, затвердженим наказом Міністерства освіти України від 08 квітня 1993 року № 93.

Матеріально-технічною базою для проведення навчальної практики є навчально-виробничі майстерні, лабораторії, комп'ютерні класи Коледжу. Майстерні, лабораторії мають необхідне обладнання та устаткування, яке відповідає вимогам програм відповідних видів навчальної практики. Комп'ютерні класи для проведення практичної підготовки мають достатню кількість персональних комп'ютерів відповідних технічних характеристик.

Проведення моніторингу на предмет вивчення попиту на майбутніх випускників – фахівців середньої ланки дозволило налагодити договірні відносини щодо проходження виробничої практики студентами та працевлаштування молодих спеціалістів з рядом підприємств та організацій, які стали для нас провідними базовими: ТОВ «Термостандарт», ТОВ «Зовнішторгресурс», ПАТ НРВП «Агросервіс», ТОВ НВП «Техносервіс», КП «Сантехмонтаж», ТОВ «ПФ» Дніпропетровська трубна компанія, ПАО НВО «Созидатель», ТОВ «Регіон-М», ТОВ «Будекспорт», ПАТ НВО «Созидатель» ДСУ №239, ТОВ «Укрсплав», ТОВ «Ентех Україна», ТОВ «Захист Придніпров'я», ТОВ «Техносервіс», ТОВ ВТП «Пробухолод», ПП «Ремхолод», ТОВ «Єврокул».

Під час організації виробничої практики Коледж дотримувався принципу підготовки студента на конкретне робоче місце. Це означає, що студент проходив практику для отримання робітничої професії, технологічну та переддипломну на одному підприємстві, виконував дипломний проєкт і отримував можливість влаштування на роботу на те ж саме підприємство.

Аналіз студентських звітів з виробничої практики та відгуки з підприємств про якість підготовки спеціалістів свідчить, що рівень професійної підготовки відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик фахівців. Підсумки практичної підготовки були заслухані на науково-практичних конференціях, в яких взяли участь представники базових підприємств та організацій будівельної галузі.

Відповідно до вимог освітньо-кваліфікаційної характеристики з метою визначення рівня опанування студентами освітньо-професійної програми підготовки здійснювалась державна атестація студентів. Номенклатура тематики дипломних проєктів забезпечує індивідуалізацію завдання і дає можливість

вільного вибору теми студентом. Державну атестацію випускників здійснювали Екзаменаційні комісії з відповідної освітньої програми, голови яких затверджені наказом директора Коледжу.

Звіти голів Екзаменаційних комісій свідчать про те, що дипломні роботи студентів виконанні в повному обсязі, згідно з затвердженими методичними вказівками та завданнями, відповідно до державних стандартів та будівельних норм і правил. Також зазначається, що підготовка випускників у цілому відповідає вимогам до сучасних фахівців даного напрямку.

Щорічно проводиться зовнішня експертиза курсових та дипломних проєктів провідними науковцями, яка підтверджує відповідність оцінок рівню виконання проєктів та відмічає актуальність, перспективність тем проєктів, застосування енергоефективних технологій при проєктуванні систем, використання комп'ютерних програм, що підвищує якість проєктів і надає можливість одержання технічного та економічного ефекту.

Результати дипломного проєктування за освітніми програмами наведені в Таблиці 12.2

№ з/п	Освітня програма	Якість, %	З відзнакою
1.	Архітектурне проєктування та внутрішній інтер'єр	88,3	7
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	89,5	-
3.	Комерційна діяльність	68	-
4.	Монтаж і обслуговування холодительно-компресорних машин та установок	88,9	3
5.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	100	-

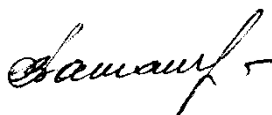
Вагомою складовою підвищення якості підготовки молодших спеціалістів є участь студентів у науково-дослідницькій роботі під керівництвом провідних викладачів Коледжу та професорсько-викладацького складу ЗВО III-IV р.а., яка дозволяє їм активно сприяти підвищенню престижу інтелектуальної праці, дає можливість кращим випускникам Коледжу органічно увійти до студентських рядів закладів вищої освіти, а в подальшому – формуванню гідного кадрового поповнення для провідних організацій і підприємств міста.

В звітному році випуск склав 195 осіб, у тому разі 160 за денною формою навчання, 35 за заочною формою навчання.

Коледж постійно підтримує зв'язок з випускниками і роботодавцями з метою контролю за працевлаштуванням та кар'єрним ростом своїх випускників.

Аналіз результатів контролю за рівнем підготовки фахівців свідчить про те, що педагогічний колектив Коледжу в цілому забезпечує якісну підготовку фахівців відносно до вимог Державних галузевих стандартів вищої освіти. Рекламацій на якість підготовки фахівців від замовників не надходило.

Директор



В.В. Ватагіна