

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ
БУДІВЕЛЬНО-МОНТАЖНИХ ТЕХНОЛОГІЙ ТА АРХІТЕКТУРИ

ЗВІТ

Ватагіної Вероніки Василівни,
директора Дніпровського фахового коледжу
будівельно-монтажних технологій та архітектури
щодо виконання умов контракту за 2024 рік

Дніпро
2024 р.

ЗМІСТ

1. Загальна характеристика	3
2. Стан захисту персоналу та студентів від наслідків надзвичайної ситуації	7
3. Формування контингенту студентів.....	8
4. Зміст підготовки фахівців.....	10
5. Опис внутрішньої системи забезпечення якості освітньої діяльності	11
6. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу	14
7. Кадрове забезпечення освітнього процесу	18
8. Матеріально-технічне забезпечення освітнього	19
9. Виховна робота та розвиток студентського самоврядування.....	22
10.Фінансово-господарська діяльність	25
11.Розвиток соціально-побутової сфери	27
12.Якість підготовки і працевлаштування випускників.....	29

1. ЗАГАЛЬНА ХАРАКТЕРИСТИКА

Дніпровський фаховий коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури (далі Коледж) заклад фахової передвищої освіти, суб'єкт освітньої діяльності, створений у 1945 р. Заснований на загальнодержавній формі власності і підпорядкований Міністерству освіти України з 1991 р. (акт від 28.11.1991р. за №231).

Юридична адреса Коледжу:

Вулиця Столярова,8, місто Дніпро, 49000, Україна.

E-mail: dnmont@gmail.com, web-site: dnmont.dp.ua

Свою діяльність Коледж, як юридична особа, здійснює відповідно до чинного законодавства України та Статуту, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 07 грудня 2018 року №1368. Коледж включений до Єдиного Державного реєстру підприємств та організацій України (ідентифікаційний код 04760713, реєстрація №12247770008042281 від 03.02.2017р.).

Коледж має ліцензію на підготовку фахових молодших бакалаврів, затверджену наказом МОН України від 14.01.2020р. №14-л та ліцензію на провадження освітньої діяльності у сфері повної загальної середньої освіти, затвердженою розпорядженням голови облдержадміністрації від 11.03.2019 № Р-104/0/3-19.

Перелік ліцензованих спеціальностей наведений у Таблиці 1.1.

№ з/п	Шифр галузі знань	Назва галузі знань	Код спеціальності	Найменування спеціальності	Ліцензований обсяг	Можливість здійснювати підготовку іноземців	Номер рішення за кожною спеціальністю
1.	07	Управління та адміністрування	076	Підприємництво та торгівля	95	ні	Наказ МОН від 09.05.2023 № 162-л
2.	14	Електрична інженерія	142	Енергетичне машинобудування	105	ні	Наказ МОН від 14.01.2020 № 14-л
3.	19	Архітектура та будівництво	192	Будівництво та цивільна інженерія	240	ні	Наказ МОН від 14.01.2020 № 14-л
4.	19	Архітектура та будівництво	191	Архітектура та містобудування	80	ні	Наказ МОН від 14.01.2020 № 14-л

На сьогоднішній день підготовка здобувачів освіти ведеться за денною та заочною формами навчання на 3-х відділеннях: монтажно-економічному, архітектурному та будівельному. Контингент студентів складає на денному відділенні – 1025 осіб, на заочному відділенні – 151 осіб. Підготовка ведеться як на бюджетній (56%), так і на контрактній (44%) основах.

Коледж з 2005 року має статус міського базового і здійснює координаційну роботу закріплених за ним п'яти закладів фахової передвищої вищої освіти Новомосковсько-Павлоградського регіону.

Штатна чисельність педагогічних працівників Коледжу становить 84 осіб, сумісників – 3 особи. 71 % педагогічних працівників мають кваліфікаційні

категорії: «спеціаліст вищої категорії» та «спеціаліст першої категорії», 16 – педагогічне звання «викладач-методист»; 4 – кандидати наук, 1 – доктор філософії; 1 – заслужений працівник освіти України; 1 – заслужений працівник фізичної культури і спорту України; 2 педагогічні працівники нагороджені нагрудним знаком «Петро Могила»; 6 – нагрудним знаком «Відмінник освіти України»; 2 – нагрудним знаком «Василь Сухомлинський»; 1 – майстер спорту України з легкої атлетики; 1 – майстер спорту України; 7 – педагогічних працівників нагороджені грамотами, почесними грамотами, дипломами Міністерства освіти і науки України.

Середній вік штатних викладачів становить 42 роки. Середній педагогічний стаж викладачів становить 25 рік. Плинність педагогічних кадрів невелика (2,1 %).

9 педагогічних працівників Коледжу очолюють всеукраїнське, обласні та міські методичні об'єднання за відповідними напрямками: Дудіна Г.В. (ВМО викладачів архітектурних дисциплін), Калашникова Н.Г. (ОМО викладачів будівельних дисциплін), Григор'єва Н.Г. (ОМО викладачів інформатики та комп'ютерної техніки); Беляєва О.О. (ММО заступників директорів з навчальної роботи), Трінчук О.М. (ММО викладачів математики), Шепелева А.В. (ММО викладачів економічних дисциплін), Марач В.М. (ММО керівників фізичного виховання), Білова І.Г. (ММО викладачів безпеки життєдіяльності), Ніколаєнко Н.Г. (ММО викладачів українознавства та гуманітарних дисциплін).

Директор коледжу Ватагіна В.В. є членом президії Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Дніпропетровської області.

Чотири викладача Коледжу входять до робочих груп МОН України з розробки освітніх стандартів фахової передвищої освіти за спеціальностями «Архітектура та містобудування», «Будівництво та цивільна інженерія», «Енергетичне машинобудування». В зв'язку із провадженням нового переліку галузей знань та, відповідно нового переліку спеціальностей наказом Міністерства освіти і науки України від 04.12 2024 №1701 оголошено конкурсний відбір членів науково-методичних комісій (підкомісій) сектору фахової передвищої освіти Науково-методичної ради Міністерства освіти і науки України. Наразі йде підготовка документів Ганжі О.Г., Дудіної Г.В., Северін М.О., Шепелевої А.В. та Калашникової Н.Г. для участі у конкурсному відборі.

У зв'язку із військовим станом в Україні Коледж перейшов на змішану форму навчання. Успішне проходження викладачами різноманітних онлайн-курсів з організації дистанційного навчання допомогло опанувати та широко використовувати усі можливості додатків Google, середовище Google Classroom, освітні платформи iLearn, LearningApps, Padlet, Prometheus, EdEra, платформи ZOOM, Google Meet, Microsoft Teams тощо. 53 % викладачів мають власні сайти дисциплін, які широко використовуються в освітній діяльності, 20 % викладачів мають власні ютуб-канали з освітнім контентом.

Освітній процес організовується з урахуванням можливостей сучасних інформаційних технологій навчання та орієнтований на формування гармонійно розвиненої особистості, здатної до постійного оновлення знань, професійної мобільності та швидкої адаптації до змін і розвитку в соціально-культурній сфері, в галузях техніки та економіки.

Керівництво Коледжем здійснює директор Ватагіна Вероніка Василівна (наказ МОН України №244-к від 31.05.2017р.). Має повну вищу освіту, закінчила у 1973 році Дніпропетровський державний університет за спеціальністю «Динаміка та міцність машин», викладач вищої математики, кваліфікаційна категорія «спеціаліст вищої категорії», має педагогічне звання «викладач-методист», нагороджена нагрудними знаками: «Відмінник освіти України», «Петро Могила». У 2020 році присвоєно почесне звання «Заслужений працівник освіти України» (Указ Президента України від 21 серпня 2020 р., № 335/2020), нагороджена нагрудними знаками: «За заслуги перед громадою» (посвідчення № 217 від 26 листопада 2020 р.), «За заслуги» (розпорядження голови Центральної районної у місті Дніпро ради № 69-р від 01.09.2020 р.), Народним званням «Берегиня України» з врученням ордена «За особистий внесок у розвиток України та вірність нації», Почесних грамот за активну громадську позицію, вагомий внесок у забезпечення розвитку та процвітання держави, сумлінну працю, високий професіоналізм, незламний патріотизм, любов до України та створення її позитивного іміджу, Книги пошани.

Ватагіна В.В. нагороджена Подякою Державного біологічного університету за вагомий внесок у розвиток освіти України та високий професіоналізм у підготовці учнів до онлайн-турніру «Рушійні сили соціально-економічного зростання України в сучасних умовах». Є членом президії Ради директорів закладів фахової передвищої освіти Дніпропетровської області.

Для проведення повноцінного освітнього процесу Коледж має розвинену навчально-матеріальну базу, яка відповідає вимогам навчальних планів та програм: 3 навчальних корпуси, 68 сучасно обладнаних кабінетів та лабораторій, 7 комп'ютерних класів, навчально-виробничі майстерні, бібліотеку з книжковим фондом 72,5 тис. екземплярів, читальну залу на 100 місць, футбольне поле зі штучним покриттям площею 1100 м², спортивні зали, спортивний майданчик, одну з кращих в місті тренажерну залу для занять силовими видами спорту, актову залу на 220 місць, медпункт.

Загальна площа Коледжу складає 16947,8 м², навчальна площа - 12440,4 м², а в розрахунку на одного студента становить 14,68 м². Поруч з навчальним корпусом розташований сучасний гуртожиток блочного типу на 212 місць, в якому створені достатні соціально-побутові умови і який повністю забезпечує потребу студентів у проживанні.

Загальні показники розвитку Коледжу в 2023 році наведено у Таблиці 1.2.

№ з/п	Показник	2024
1.	Рівень акредитації ЗФПО	1
2.	Кількість ліцензованих спеціальностей	4
3.	Кількість спеціальностей	4
4.	Кількість освітніх програм	5
5.	Контингент студентів на всіх курсах навчання	1176
	– на денній формі навчання	1025
	– на заочній формі навчання	151
6.	Кількість відділень	3
7.	Кількість циклових комісій	10

8.	Кількість співробітників (всього) – в т.ч. педагогічних	134 84
9.	Серед них:	
	– докторів наук, професорів, осіб/%	1 / 1 %
	– кандидатів наук, доцентів, осіб/%	4 /4,6 %
	– викладачів вищої категорії, осіб/%	39 /45 %
10.	Загальна /навчальна площа будівель, кв.м.	16947,8/12440,4
11.	Загальний обсяг державного фінансування (тис.грн.)	38 841,05
12.	Кількість посадкових місць в читальних залах	100
13.	Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів - у тому числі з виходом в Інтернет	145

2. СТАН ЗАХИСТУ ПЕРСОНАЛУ ТА СТУДЕНТІВ ВІД НАСЛІДКІВ НАДЗВИЧАЙНОЇ СИТУАЦІЇ

Робота органів управління коледжу щодо планування заходів цивільного захисту при надзвичайних ситуаціях у 2024р. планувалась і проводилась згідно з вимогами Кодексу цивільного захисту України, наказів МОНУ України, розпоряджень департаменту освіти і науки Дніпропетровської облдержадміністрації, а також плану основних заходів щодо підготовки з цивільного захисту населення при НС на 2024р.

На території коледжу обладнанні найпростіші захисні споруди. Є підвальні приміщення, у яких може бути укрито персонал та студенти коледжу, вони обладнані резервним джерелом електроживлення, запасом питної води, ємностями для технічної води, інтернетом та телерадіо засобами, медичними аптечками. В процесі завершення обладнання туалетної кімнати. На обладнання захисних споруд ЦЗ використано 4600 гр.

Розроблено план евакуації працівників коледжу у разі виникнення надзвичайних ситуацій. У коледжі існує документація згідно з вимогами щодо виконання Регламенту подачі інформації у разі надзвичайних ситуацій.

Наказом директора коледжу призначені особи, відповідальні за подачу інформації до штабу цивільного захисту, розроблена документація щодо дій секретаря коледжу, охоронців і групи оповіщення, заведено журнали реєстрації та форма звіту

Підготовка особового складу формувань ЦЗ та інших спеціалістів з цивільного захисту протягом року проведена – навчання пройшли: інструктор протипожежної профілактики.

Навчання особового складу формувань ЦЗ проводилося згідно з затвердженою програмою.

Усі щойно прийняті на роботу співробітники - 21 особа пройшли обов'язковий інструктаж з основ цивільного захисту. В травні 2024р. було проведено об'єктові тренування на тему: «Дії керівного складу, НФ ЦЗ, особового складу коледжу при проведенні рятувальних та інших робіт у ході ліквідації пожеж та їх наслідків».

В вересні 2024 р. було проведено позапланове тренування з мешканцями гуртожитку, студентами та тимчасово переміщеними особами: «Порядок евакуації у випадку виникнення надзвичайної ситуації», інструкції з порядку дій при НС мешканців гуртожитку розроблені та доведені під підпис.

3. ФОРМУВАННЯ КОНТИНГЕНТУ СТУДЕНТІВ

Одним із пріоритетних напрямків роботи колективу Коледжу є формування контингенту студентів на базі розгорнутої профорієнтаційної роботи та довузівської підготовки учнівської та працюючої молоді до вступу до закладу фахової передвищої освіти.

Нормативна документація з питань організації прийому у 2024 році розроблена згідно з вимогами Міністерства освіти і науки України. Видані відповідні накази, підготовлена робоча і програмна документація. Правила прийому до Коледжу у 2023 році затверджені педагогічною радою, внесені до ЄДЕБО та розміщені на web-сайті Коледжу.

З метою популяризації Коледжу серед молоді міста та регіону, викладачі та студенти взяли участь в масштабному освітньому фестивалі Dnipro Education City 2024 та інших виставках технічної творчості, конкурсах, олімпіадах, змаганнях з різних видів спорту, культурних заходах, семінарах і нарадах на підприємствах відповідного напрямку, провели Дні Коледжу в загальноосвітніх школах міста і області, ПТУ, художніх школах. Щосуботи, починаючи з першого грудня, проводились Дні відкритих дверей, екскурсії по Коледжу, гуртожитку, спортивному комплексу.

Результати профорієнтаційної роботи обговорювалися на засіданнях педагогічної ради, циклових комісій, робочих нарадах при директорі, де проводився аналіз досвіду, ефективності проведеної роботи, розроблялись заходи щодо її покращення.

Для надання допомоги випускникам шкіл, ПТУ міста і області при підготовці до зовнішнього незалежного тестування та вступу до Коледжу працювали підготовчі курси з термінами навчання 7 місяців та 1 місяць. У 2024 р. слухачами курсів стали 243 осіб. Підготовчі курси забезпечили сприятливі умови для адаптації слухачів та творчого співробітництва абітурієнтів і викладачів. Іспити та зарахування на навчання проведені на підставі діючого законодавства та Правил прийому до Коледжу з застосуванням Єдиної державної електронної бази з питань освіти.

Системна організація профорієнтаційної роботи дала наступні результати. У 2024 р. подано 1091 заява від абітурієнтів, зараховано 503 студента, (в т.ч. за регіональним замовленням 204, за кошти фізичних та юридичних осіб – 299), конкурс склав 4,5 особи на місце за денною формою навчання.

Показники формування контингенту студентів наведені у Таблиці 3.1.

№з/п	Показник	2024 рік
1.	Ліцензований обсяг підготовки	520
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб)	503
	– денна форма	465
	в т.ч. за регіональним замовленням	204
	– заочна форма	38
	в т.ч. за регіональним замовленням	-
	– таких, які пройшли довгострокову підготовку	208
3.	Подано заяв за формами навчання:	

	– денна форма	1040
	– заочна форма	51
4.	Конкурс абітурієнтів на місця регіонального замовлення: – денна форма	4,5

Відсів студентів за звітний період склав 63 осіб (6,15 %). Аналіз руху контингенту студентів за звітний період свідчить, що основними причинами відрахування студентів є перехід до іншого закладу освіти - 13 чол. (20,6%), невиконання індивідуального навчального плану – 21 чол. (33,3 %), власне бажання (виїзд за кордон) - 29 чол. (46,1%).

Питання збереження контингенту студентів розглядались на засіданнях педагогічної та адміністративної рад, засіданнях циклових комісій, відділень та старостатів.

4. ЗМІСТ ПІДГОТОВКИ ФАХІВЦІВ

Коледж здійснює підготовку фахових молодших бакалаврів за 4-ма спеціальностями і для кожної з них наявні освітньо-кваліфікаційні характеристики, освітньо-професійні програми підготовки фахівців та засоби діагностики, а також варіативні компоненти ОКХ, ОПП та ЗД, які доповнюють і конкретизують зміст підготовки здобувачів освіти з урахуванням вимог з боку замовників – споживачів фахівців.

Навчальні плани відповідають освітньо-професійним програмам підготовки молодших спеціалістів та фахових молодших бакалаврів стосовно переліку нормативної частини дисциплін, кількості навчальних годин, відведених на їх вивчення. Вони складені з дотриманням розподілу навчального часу між циклами підготовки.

З метою відповідності змісту підготовки здобувачів освіти потребам регіону та згідно з варіативними складовими ОПП спеціальностей у навчальних планах передбачені дисципліни за вибором студента. Крім того, механізм оновлення навчального матеріалу професійно орієнтованих спецдисциплін відбувається на підставі постійного контакту викладачів Коледжу з відповідними структурами підприємств, організацій та ЗВО шляхом введення змін у розділи навчальних програм, коригування навчального матеріалу.

Згідно з вимогами стандартів освіти розроблені навчальні та робочі навчальні програми дисциплін, наскрізні програми практик, які розглянуті на засіданнях відповідних циклових комісій і затверджені заступниками директора з навчальної або навчально-виробничої роботи.

Протоколи засідань педагогічної та методичної рад, циклових комісій підтверджують системність та своєчасність розгляду питань змісту підготовки фахівців у Коледжі.

Підсумкова атестація фахових молодших бакалаврів здійснювалась екзаменаційними комісіями за фахом у формі захисту дипломного проєкту або складання державного іспиту в залежності від спеціальності.

5. ОПИС ВНУТРІШНЬОЇ СИСТЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЯКОСТІ ОСВІТНЬОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

Організація освітнього процесу в Коледжі здійснюється відповідно до Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», державних стандартів освіти, Статуту Коледжу, Положення про організацію освітнього процесу у Дніпровському фаховому коледжі будівельно-монтажних технологій та архітектури та інших нормативно-правових актів з питань освіти.

Структурні підрозділи Коледжу створюються відповідно до головних завдань діяльності закладу освіти і функціонують згідно з окремими положеннями, що розробляються Коледжем і затверджуються директором.

Діяльність структурних підрозділів упорядкована Стратегією розвитку Коледжу, основними напрямками якої є:

- демократизація та гуманізація освітнього процесу;
- оновлення змісту навчання та його науково-методичне забезпечення;
- досягнення якісно нового рівня професійно-практичної підготовки фахівців, адаптованих до роботи в нових економічних умовах;
- підпорядкування організації та змісту освіти завданням формування всебічно розвиненої особистості;
- національно-патріотичне виховання студентської молоді;
- формування ефективної дієвої фінансово-економічної основи діяльності Коледжу, створення належної навчально-матеріальної бази.

Навчальне навантаження, засоби та методи контролю, форми і методи організації освітнього процесу упорядковуються графіком освітнього процесу та навчальними планами, що складені на підставі галузевих стандартів фахової передвищої освіти у відповідності до чинної нормативної документації.

В установленому порядку щорічно складається план внутрішнього контролю, який охоплює всі аспекти освітнього процесу:

- використання інтерактивних методів навчання;
- виховні заходи;
- засідання циклових комісій;
- контроль за навчально-методичним забезпеченням дисциплін;
- контроль за станом планової та облікової документації;
- курсове та дипломне проектування;
- організацію та методичне забезпечення підсумкової державної та державної атестацій;
- організацію та методичне забезпечення самостійної роботи студентів;
- проведення модульних та директорських контрольних робіт;
- реалізацію структурно-логічних схем підготовки фахівців;
- якість відпрацювання практичних умінь та навичок студентів.

Результати контролю за організацією і станом освітнього процесу, окремими його напрямками постійно обговорюються на засіданнях педагогічної та методичної рад, циклових комісій.

Управління освітнім процесом здійснює педагогічна рада, на засіданнях якої розглядаються питання організаційного та методичного забезпечення підготовки фахівців, а також виховної роботи. Тематика засідань педрад

визначається, як правило, у кінці поточного навчального року з огляду на основні напрями роботи та задачі педколективу, аналізу стану освітнього процесу, рішення методичної ради, вимог перспективного планування. Засідання педради плануються на весь рік. За звітний період проведено 6 засідань педради, де розглядалися питання:

- моніторинг якості освіти: аналіз освітньої діяльності педагогічних працівників в умовах дистанційного навчання;
- реалізація заходів безпеки та охорони праці;
- обговорення та затвердження Положень про організацію освітнього процесу, про приймальну комісію, про структурні підрозділи у Коледжі тощо;
- затвердження навчальних планів для освітніх програм;
- обговорення та затвердження Правил прийому до Коледжу;
- організація роботи студентської ради коледжу.
- удосконалення організаційних засад щодо запобігання та протидії корупції в Коледжі;
- аналіз виконання плану виховної роботи класного керівника як показника професійного рівня, педагогічної компетентності і системного підходу;
- Контроль якості проведення навчальних занять на денному та заочному відділеннях: актуальні проблеми і перспективи;
- забезпечення пожежної та техногенної безпеки, цивільного захисту в коледжі. Дії педагогічних працівників та здобувачів освіти при отриманні сигналу надзвичайної ситуації;
- психологічна готовність студентів до навчання в умовах збройного конфлікту;
- розгляд стану і підведення підсумків навчально-методичної роботи усіх структурних підрозділів Коледжу.

На засіданнях методичної ради, циклових комісій розглядалися питання:

- розробки варіативних частин галузевих стандартів освіти;
- удосконалення навчально-методичних комплексів дисциплін;
- оснащення кабінетів і лабораторій необхідним обладнанням, зразками, наочними посібниками, методичними матеріалами;
- підвищення кваліфікації викладачів;
- вивчення передового досвіду і новітніх технологій навчання;
- форми і методи позааудиторної виховної роботи зі студентами;
- організація самостійної роботи студентів з вивчення окремих тем навчальних курсів дисциплін;
- аналіз успішності студентів за підсумками сесії тощо.

Підвищення кваліфікації викладацького складу проводиться згідно з планом підвищення кваліфікації. Відповідно до плану педагогічні працівники зобов'язані постійно підвищувати свою кваліфікацію. Питання підвищення кваліфікації є предметом обговорення на засіданнях педагогічної і методичної рад. Викладачі беруть участь в роботі міських, обласних та Всеукраїнських методичних об'єднань, науково-методичних конференціях, де знайомляться з досягненнями своїх колег, новими педагогічними технологіями.

Основними формами підвищення кваліфікації є навчання на факультетах

підвищення кваліфікації в «Дніпровській академії неперервної освіти» ДОР», стажування на кафедрах Дніпропетровського національного університету ім. Олеся Гончара, Дніпровського Національного університету «Дніпровська політехніка», Українського державного університету науки і технологій.

Однією обов'язкових форм підвищення кваліфікації викладачів є щорічна участь у різноманітних онлайн-вебінарах, семінарах, конференціях тощо, що підтверджено наявністю великої кількості сертифікатів та дипломів. За звітний період отримано 489 сертифікатів, дипломів, довідок та свідоцтв про проходження стажування та підвищення кваліфікації.

План підвищення кваліфікації виконується в повному обсязі. Свідоцтва про підвищення кваліфікації та програми стажування викладачів коледжу знаходяться в особових справах педпрацівників.

Складовою частиною підвищення педагогічної кваліфікації є атестація педагогічних працівників. Вона передбачає зростання професіоналізму, розвиток творчої активності, стимулювання діяльності, диференційоване оцінювання результатів педагогічної праці. За умови об'єктивності і дотримання вимог положення до всіх працівників вона позитивно впливає на освітній процес.

Нормативною основою для здійснення атестації є Положення про атестацію педагогічних працівників затверджене наказом Міністерства освіти і науки України від 09.09.2022 №805, зареєстроване в Міністерстві юстиції України 21.12.2022 №1649/38985.

Атестація здійснюється на основі комплексної оцінки рівня кваліфікації педагогічної майстерності, результатів педагогічної діяльності шляхом зрізових контрольних робіт, тестування, відвідування занять, позааудиторних заходів за принципами демократизму, гласності, спільності, усебічності, систематичності, колегіальності, доступності, спрямованості освіти, самовдосконалення, морального і матеріального заохочення.

6. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

У Коледжі наявна організаційна та розпорядча документація: робочі навчальні плани, графік освітнього процесу, розклад занять, плани роботи педагогічної та методичної рад, циклових комісій, виховної роботи, школи молодого викладача, школи педагогічної майстерності, роботи кабінетів і лабораторій, предметних гуртків тощо. Вся документація затверджена в установленому порядку та у визначені строки.

Навчальну, методичну та виховну діяльність Коледж здійснює на підставі Комплексного плану роботи Коледжу на навчальний рік, затвердженого директором Коледжу.

Усі дисципліни навчальних планів спеціальностей (освітніх програм) забезпечені навчально-методичними комплексами.

Для підготовки фахівців до професійної діяльності передбачено проходження практик: навчальних, на отримання робітничої професії, виробничої, переддипломної. Види навчальних практик приведені в Таблиці 6.1

№ з/п	Назва освітньої програми	Навчальна практика
1.	Архітектурне проєктування та внутрішній інтер'єр	з креслення; з малюнку; геодезична; ознайомча; обмірювальна; макетна; проєктна.
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	з кам'яних і облицювальних робіт; з штукатурних і малярних робіт; з теслярсько-столярних робіт; геодезична
3.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	механічна; слюсарна; ситуаційна
4.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	ознайомча; слюсарна; зварювальна; трубозаготівельна; геодезична
5.	Комерційна діяльність	з бухгалтерського обліку; комп'ютерна

Відповідно до навчальних планів, з метою розвитку у студентів компетентностей самостійної роботи, виконуються курсові проєкти та курсові роботи (Таблиця 6.2).

№ з/п	Назва освітньої програми	Дисципліна	Семестр
1.	Архітектурне проектування та внутрішній інтер'єр	– Архітектурне проектування (КП 1)	5
		– Архітектурне проектування (КП 2)	6
		– Планування та благоустрій населених місць	6
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	– Будівельні конструкції	6
		– Технологія і організація будівельного виробництва	7
			8
3.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	– Основи конструювання	5
		– Холодильне технологічне обладнання	6
		– Холодильно-компресорні машини та установки	7
4.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	– Опалення	3
		– Санітарно-технічне обладнання та газопостачання будівель	4
		– Технологія і організація санітарно-технічних робіт	5
5.	Комерційна діяльність	– Економіка підприємства	4
		– Фінансовий облік	5
		– Комерційна діяльність	6

У освітньому процесі широко використовуються сучасні комп'ютери, які обладнані сучасним програмним забезпеченням: ОС Windows, Microsoft Office, PhotoShop, CorelDraw, AutoCAD, ArchiCAD, BIM, SolidWorks и Fusion 360, Autodesk 3ds Max, TCool, Cook Room, Hexast тощо. Кількість робочих місць з ПЕОМ для студентів з виходом в Інтернет складає 144.

Крім того, комп'ютерні фонди Коледжу включають системне та прикладне програмне забезпечення, яке постійно доповнюється, оновлюється і направлене на забезпечення рівня знань, умінь та навичок студентів по застосуванню інформаційних та комп'ютерних технологій.

Педагогічний колектив Коледжу дбайливо ставиться до проблем самореалізації та розвитку студентської молоді. Особлива увага приділяється впровадженню в освітній процес особистісно-орієнтованої моделі навчання, створенню позитивних умов для індивідуального розвитку та творчої самореалізації кожного студента. В рамках цієї моделі організовуються виставки студентських робіт, проводяться олімпіади, науково-практичні та літературно-мистецькі конференції, огляди-конкурси, виконуються індивідуальні творчі завдання, реальне курсове та дипломне проектування. Участь студентів Коледжу в Міжнародних, Всеукраїнських, обласних та міських олімпіадах, конкурсах, конференціях наводиться в Таблиці 6.3.

Назва олімпіад, конкурсів	Рівень	Місце
XXV Міжнародний конкурс з української мови імені Петра Яцика	Всеукраїнський	I
XV Міжнародний мовно-літературний конкурс учнівської та студентської молоді імені Тараса Шевченка.	Всеукраїнський	I

Загальноукраїнський архітектурний студентський конкурс «Проектування офісу нового покоління», організованого будівельною компанією CCG Development та архітектурним бюро RE:FORMA	Всеукраїнський	Диплом
II Всукраїнський пленер «Осінній скретчинг» (швидкий малюнок)	Всеукраїнський	Диплом
XXIII Всеукраїнський конкурс учнівських робіт «Уроки війни та Голокосту – уроки толерантності»	Всеукраїнський	I,II,III
IX Міжнародний конкурс наукових і мистецьких робіт імені Володимира Маняка та Лідії Коваленко	Міжнародний	I, II
Всеукраїнський конкурс есе учнівської та студентської молоді «Мій Шевченко»	Всеукраїнський	I,II,III
XXIII Всеукраїнська інтернет-олімпіада з української мови та літератури	Всеукраїнський	II
Конкурс-захист наукових проектів «STEM Olympic Games»	Обласний	II

Центром методичної роботи Коледжу є навчально-методичний центр, в якому знаходяться всі матеріали щодо організації, змісту і методики освітньої діяльності: нормативна документація, положення, плани роботи всіх структурних підрозділів, методичні розробки та рекомендації різної направленості, в тому числі щодо впровадження інноваційних технологій. Особлива увага приділяється розробці програм тестових технологій контролю знань, електронних підручників, впровадженню інноваційних технологій навчання, а також організаційно-методичному забезпеченню самостійної роботи студентів.

У звітному році, до обласного інформаційного бюлетеня передового педагогічного досвіду ЗФПО увійшли наступні роботи викладачів Коледжу (Таблиця 6.4)

№ з/п	Тема	Автор
1.	Науково-методична стаття «Способи репрезентації навчального контенту на заняттях словесності в умовах сучасної цифрової інтелектуальної освіти»	Ніколаєнко Н.Г
2.	Електронний навчальний посібник «Теоретичні основи холодильної техніки»	Ганжа О.Г. Коломієць О.В.
3.	Методичний посібник «Інструменти забезпечення формульовального та підсумкового оцінювання при змішаній формі навчання на заняттях із зарубіжної літератури»	Сень Л.А.
4.	Доповідь на науково-практичній конференції «Захисні споруди та забезпечення фізичної безбар'єрності»	Коростельова І.М.
5.	Збірник матеріалів «Використання інноваційних технологій та інтерактивних мультимедійних засобів навчання при вивченні дисципліни Безпека життєдіяльності для формування самостійного	Білова І.Г.

	мислення та здійснення безпечної діяльності і ведення здорового способу життя»	
--	--	--

Методичний кабінет надає допомогу викладачам, головам циклових комісій, проводить аналіз відвіданих занять, організовує педагогічні семінари викладачів, дає рекомендації щодо складання навчальних програм, координує роботу по підвищенню кваліфікації та атестації педагогічних працівників.

Для стимулювання методичної роботи в Коледжі щорічно проводиться огляд-конкурс циклових комісій.

7. КАДРОВЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Питання формування кадрового складу реалізуються на підставі чинного трудового законодавства, Законів України «Про освіту», «Про фахову передвищу освіту», «Положення про порядок наймання і звільнення педагогічних працівників закладів освіти, що є у загальнодержавній власності».

За звітний період кількість викладачів, які пройшли курси підвищення кваліфікації або стажування, складає 84 особи, це 100% від плану.

У 2024 році атестацію пройшли 15 педпрацівників. Робота атестаційної комісії оформлюється протоколами та регламентується наказами директора, хід та результати атестації розглядалися на засіданнях педагогічної ради коледжу. Педагогічних працівників, які не атестувалися протягом п'яти років, немає.

За звітний період педагогічні працівники та співробітники Коледжу були відзначені: Ягоджієва Г. Н., Якуненко Л. М. – грамотою Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної. грамотою Департамент освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації. Беляєва О. О. - Почесною грамотою Дніпровської міської ради. Білова І. Г. - Почесною грамотою Федерації організацій роботодавців Дніпропетровщини. Ватагіна В. В. - почесною грамотою Дніпропетровської обласної ради. Ворона В. Ю. - подякою Дніпровської міської ради. Ганжа О. Г. – Почесною грамотою Федерації професійних спілок України. Григор'єва Н. Г. – Почесною грамотою Дніпропетровського обласного об'єднання профспілок. Гужва С. О. – грамотою Дніпропетровської обласної ради, грамотою Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації. Комлева Л. С., Кушпін І. А - Подякою Центрального комітету профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів України. Марач В. М. – грамотою Дніпропетровської обласної ради. Ніколаєнко Н. Г. - Почесною грамотою Профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України. Половинченко Л. С. - Почесною грамотою Дніпропетровської обласної організації профспілки працівників будівництва і промисловості будівельних матеріалів України. Шепелева А. В. – Подякою Центрального комітету профспілки працівників будівництва і промбудматеріалів України.

8. МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ОСВІТНЬОГО

Матеріально-технічна база Коледжу включає 3 навчальні корпуси, загальною площею 16947,8 м², гуртожиток, житловою площею 1649 м², гімнастичну та тренажерні зали, спортивний майданчик загальною площею 981,3 кв.м., футбольне поле зі штучним покриттям площею 1100 м.кв., бібліотеку з читальною залом на 100 місць, навчальні майстерні загальною площею 1443,5 м².

Для організації освітнього процесу, практичних занять та виробничого навчання у Коледжі використовуються 60 навчальних кабінетів, 7 лабораторій та 3 цехи навчальних майстерень, які обладнані сучасним устаткуванням, технічними засобами навчання, навчальними меблями, інвентарем, що забезпечує виконання лабораторно-практичних робіт. Коледж має 7 комп'ютерних класів на 145 робочих місць та для організації самостійної роботи студентів – 30 комп'ютерів в навчальних аудиторіях та лабораторіях, оснащених необхідною оргтехнікою та периферійними пристроями: сканерами, принтерами та засобами мультимедіа. Комп'ютерна локальна мережа Коледжу об'єднує приймальну директора, бухгалтерію, навчально-методичний центр, відділення, комп'ютерний центр, приймальну комісію, гуртожиток тощо, які мають вихід до мережі Internet. Відповідно до ліцензійних умов надання освітніх послуг у сфері вищої освіти, Коледж повністю виконує вимоги щодо кількості робочих комп'ютерних місць.

Розвиток і утримання матеріально-технічної бази проводиться на основі стратегії розвитку Коледжу. У кожному кабінеті, лабораторії, в цехах майстерень створені комплекси методичного забезпечення дисциплін, куточки з охорони праці та техніки безпеки.

За звітний період виконані роботи по оновленню матеріально-технічної бази, а саме:

- завершено ремонт кабінету № 37;
- придбано:
 - комп'ютерне обладнання (модулі пам'яті – 2 шт., жорсткі диски – 3 шт., один накопичувач, одна Web-камера, два маршрутизатори, всього на суму 9900,02 грн);
 - господарчі товари (5477,76 грн);
- отримано у вигляді благодійної допомоги від Департаменту освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації 15 ноутбуків (713,00 грн) та 9 роутерів (18000,00 грн);
- проведено капітальний ремонт цокольного поверху (144 м²);
- виконаний поточний ремонт коридорів (66 м²), дверей (9 одиниць), обшивки панелей (26 м²);
- проведена обшивка стіновими панелями третього поверху навчального корпусу (62 м²);
- розроблено проект облаштування туалету у простішому укритті для учасників освітнього процесу;
- проведена підготовка теплотраси (52 п.м.) до опалювального сезону; виконана промивка внутрішньої системи опалення;

- розроблена технічна документації на будівлі та споруди коледжу (68500,00 грн);
- для забезпечення доступу до коледжу осіб з особливими потребами нанесена стрічка на пандусі та сходах навчального корпусу;
- проведена перевірка та перезарядка вогнегасників (4840,00 грн);
- проведено повірку лічильників теплопостачання (3800,00грн) та водопостачання (1260,00 грн);
- здійснений ремонт:
 - сходових майданчиків (9 м²);
 - сходової клітини від підвалу до спортивної зали;
 - двох туалетних кімнат;
- проведений частковий ремонт системи водопостачання навчального корпусу та гуртожитку (62 п.м.);
- встановлений порядок організації охорони коледжу із залученням поліції охорони з підключенням до пунктів спостереження та реагування;
- проведена перевірка заземлюючих пристроїв, вимірюванням ізоляції електропроводки і вимірюванням повного опору петлі «фазі-нуль» (9848,00 грн);
- здійснена заміна покрівлі на вході в гуртожиток (18 м²).

Політика коледжу в галузі охорони праці визначається відповідно до Конституції України і спрямована на створення належних, безпечних і здорових умов праці, запобігання нещасним випадкам та професійним захворюванням, а саме:

- в коледжі продовжує працювати служба охорони праці, яка призначає посадових осіб, які забезпечують вирішення конкретних питань охорони праці, приймає участь в розробці інструкцій про їх обов'язки, права та відповідальність за виконання покладених на них функцій, а також контролює їх додержання;
- приймає участь в розробці положень, інструкцій та інших актів з охорони праці, що діють у межах коледжу та встановлюють правила виконання робіт і поведінки працівників на території навчального закладу, у виробничих приміщеннях, робочих місцях.

Під час укладення трудового договору відповідальні особи інформують працівника під розписку про умови праці. Під час прийняття на роботу і в процесі роботи працівники проходять відповідні інструктажі (вступний, первинний, повторний), навчання і перевірку знань з питань охорони праці, безпеки життєдіяльності, з надання першої долікарської допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

У листопаді 2024 року (наказ по коледжу від 24.10.2024 р. №64) проведено щорічне спеціальне навчання та перевірки знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці працівників коледжу, зайнятих на роботах з підвищеної небезпекою та посадових осіб, що здійснюють організацію і приймають участь в освітньому процесі.

У листопаді-грудні 2024 року (наказ по коледжу від 24.10.2024 року №65) проведено навчання та перевірка знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці педагогічних працівників та інших посадових осіб, задіяних у

освітньому процесі.

На виконання галузевої програми забезпечення пожежної безпеки у Коледжі розроблені та затверджені наступні документи з пожежної безпеки:

- наказ від 08.02.2023 № 9 «Про посилення пожежної та техногенної безпеки»;
- наказ від 03.11.2024 № 72 «Про пожежну безпеку та протипожежний режим в коледжі», яким:
 - затверджений склад пожежної охорони;
 - визначені відповідальні за пожежну безпеку по відділенням, аудиторіям, кабінетам;
 - затверджена комісія з питань пожежної безпеки;
 - визначені особливості використання електроприладів, порядки утримання шляхів евакуації, первинних засобів пожежогасіння, дій у разі виникнення пожежі тощо;
- наказ від 02.11.2024 № 71 «Про затвердження орієнтовного плану евакуації студентів із будівлі гуртожитку у разі виникнення пожежі та призначення відповідальних осіб за виконання плану»;
- наказ від 17.12.2024 № 82 «Про організацію та проведення заходів з питань безпеки життєдіяльності учасників освітнього процесу перед початком зимових канікул», на виконання якого були проведені позапланові інструктажі зі сторожами коледжу та черговими гуртожитку з питань здійснення контролю за додержанням протипожежного стану, перевірені знання загальної інструкції № 11 «Про заходи пожежної безпеки в коледжі» та інструкції № 4 «Про заходи пожежної безпеки для працівників охорони».

Перевірені та приведені в належний стан всі первинні засоби пожежогасіння. В наявності затверджені плани евакуації та плани дій у разі виникнення пожежі, інструкції з пожежної безпеки загалом для будівель і приміщень коледжу, та по кожному кабінету та приміщенню окремо. В кожному кабінеті та приміщенні закладу розміщені таблички щодо визначення відповідальних за пожежну безпеку. Будівлі коледжу обладнані засобами оповіщення людей про пожежу, наказовими та вказівними знаками. Вказівні знаки розміщені на видних місцях.

На виконання наказу директора коледжу від 18.12.2024 № 83 «Про організацію підготовки команди коледжу для участі у Всеукраїнській дитячо-юнацькій військово-патріотичній грі «Джура»:

- проведено обстеження спортивної кімнати для групи здоров'я (перший поверх гуртожитку), в якій будуть проводитись тренування команди;
- перевірена наявність первинних засобів пожежогасіння;
- приміщення забезпечене необхідними інструкціями з пожежної безпеки.

9. ВИХОВНА РОБОТА ТА РОЗВИТОК СТУДЕНТСЬКОГО САМОВРЯДУВАННЯ

Головна мета виховної роботи Коледжу – сформувати цілісну гармонійно розвинену особистість, яка має високий рівень професійної компетентності, є відповідальним громадянином, патріотом та творчою особистістю з міцними моральними принципами.

Виховну роботу коледжу планують та організовують заступник директора з виховної роботи, завідувачі відділеннями, класні керівники груп, служба практичної психології, співробітники бібліотеки та вихователі гуртожитку. Планування виховної роботи відбувається на навчальний рік за напрямками:

- національно-патріотичне та громадське виховання;
- моральне-правове (превентивне) виховання;
- художньо-естетичне виховання;
- трудове виховання;
- фізичне виховання;
- екологічне виховання;
- сімейно-родинне виховання.

За цей рік був реалізований широкий спектр виховної роботи – заходів, адаптованих до вікових та індивідуальних особливостей наших студентів. Кожен захід був спланований та проведений відповідно до річного плану роботи і спрямований на всебічний розвиток особистості. Активну участь у їхній організації та проведенні брало студентське самоврядування, яке є активною та невід’ємною частиною усіх процесів у нашому закладі освіти.

Наші студенти є активними учасниками заходів, конкурсів, змагань та акцій, що постійно відбуваються у коледжі та за його межами. Вони взяли участь у міському спортивно-інтелектуальному турнірі «Битва за Виш» серед закладів вищої та фахової передвищої освіти міста Дніпра (IV місце), вийшли у фінал II (обласного) етапу Всеукраїнської дитячо-юнацької військово-патріотичної гри «Сокіл» («Джура») у віковій категорії «Молоді козаки» серед закладів професійної (професійно-технічної) та фахової передвищої освіти Дніпропетровської області.

Протягом навчального року, педагогічні працівники та студенти навчальних груп брали участь в заходах:

- благодійних акціях у рамках програми Щедрий Вівторок «Смілива гривня», «Миколайчик для ЗСУ» та «SuperCoins» - збір коштів на потреби бійців ЗСУ;
- національній руханці у вишиванках «Дякуємо ЗСУ»;
- заході до Міжнародного дня студента «студенТИ»;
- збірі донатів на автівку для 128 ШБрТрО;
- плетінні маскувальних сіток, створення окопних свічок та м’яких підстилок для захисників України організоване волонтерським осередком «Павучки ДФКБМТА» (загалом сплетено 151 шт.).

Класними керівниками груп організовано і проведено просвітницькі години:

- «Мова наша солов’їна» до Дня української писемності та мови;

- «Запали свічку пам'яті» в пам'ять загиблих воїнів, закатованих та вбитих дітей і мирного населення під час вторгнення військ російської федерації на територію України;
- «Захист дитини у світі – місія честі, любові й добра»;
- «... А голод стогне по Вкраїні» пам'яті жертв Голодомору та політичних репресій;
- «Разом з власної волі з 1919 року» до Дня соборності України;
- «У нашій пам'яті ви залишитесь назавжди!» до дня пам'яті Героїв Небесної сотні;
- «Я буду вічно жити. Я в серці маю те, що не вмирає» до дня народження Лесі Українки;
- Шевченківські дні в коледжі: круглий стіл на тему: «Живи в мені ти, спів святий Тараса...», літературна вікторина за біографією і творами Т. Шевченка, конкурс «На крилах Кобзаря»;
- «Безпека і здоров'я – можуть врятувати життя»;
- «Профілактика та дотримання заходів власної безпеки під час війни».

Студенти коледжу – члени громадської молодіжної організації «Арт-МОСТ» у рамках роботи груп ресурсування постійно проводять зустрічі на цікаві та корисні для молоді теми: емоції та почуття, сила підтримки, вимушені та добровільні комунікації, способи уникнення стресу, побудова екологічних комунікацій, уява і творчість, зниження стресових станів за допомогою дихання та перемикання мозкової діяльності на легкі і доступні вправи, заняття з МАК картками, тощо. Працюють над проєктом «Розвиток мережі коучів груп психологічного ресурсування на базі волонтерських груп у громадах Дніпропетровської області» за підтримки Канадського Фонду Місцевих Ініціатив та Посольства Канади в Україні. Організовували майстер-класи «Малюнки кавою» для літнього табору учнів ліцею № 19 та дитяче свято для маленьких мешканців м. Дніпра.

З початку нового навчального року члени організації провели серію зустрічей на тему: «Соціальна взаємодія», де обговорили налагодження екологічної комунікації, викривлення інформації та як отримати бажаний результат уникаючи стресів і розчарувань. Обговорили ресурсне оточення та адаптацію до нових спільнот.

У рамках Міжнародного молодіжного історично-театрального проєкту в м. Ольденбург молодь з України, Польщі, Німеччини досліджувала життя та діяльність Бертольда Брехта. Результатом спільної роботи став спектакль «Брехт». Брала участь у тристоронньому молодіжному форумі TRIYOU в м.Кшизова (Польща); Міжнародному трьохсторонньому проєкті «Vintage» творчий табір «Youth Educational Training Center Hirschluch» для молоді з Німеччини, Польщі та України під назвою, в місті Шторків (Німеччина); Міжнародному трьохсторонньому проєкті між молоддю Німеччини, Польщі та України під назвою «Wir-Mu-Mi Uns-Nas-Nas».

Для підвищення зацікавленості та залучення більшої кількості молоді до активного студентського життя створена і активно ведеться проєкт «НовиниДФКБМТА» у месенджерах Viber та Telegram де розміщується корисна інформація для учасників освітнього процесу коледжу.

Завдяки злагодженій роботі соціально-психологічної служби у ДФКБМТА постійно здійснюється підтримка соціально-вразливої частини молоді коледжу, а саме: студентів-сиріт та дітей позбавлених батьківського піклування, студентів, які належать до категорії осіб з інвалідністю, студентів із багатодітних сімей, внутрішньопереміщених осіб, студентів, батьки яких є учасниками бойових дій.

У 2024 році відповідно до чинного законодавства оновлені положення про студентське самоврядування ДФКБМТА та студентський гуртожиток.

З метою профілактики і уникнення правопорушень у коледжі постійно проводяться зустрічі з представниками ювенальної превенції Центрального району м. Дніпра, на яких студенти мають змогу задавати хвилюючі їх питання та отримувати об'єктивну та вичерпну відповідь від фахівців своєї справи - представників профільної служби.

Пандемія та війна внесли суттєві корективи в організацію освітнього процесу. Проте, завдяки спільним зусиллям, ми адаптували виховну роботу до нових умов та реалій сьогодення і продовжили формувати в наших студентах такі цінності, як патріотизм, взаємодопомогу, інтелектуальний розвиток, моральну та емоційну стійкість.

Колектив спортивного клубу Коледжу постійно бере участь та посідає призові місця на міських, обласних змаганнях, чемпіонатах України, Так, у 2024 році спортсменами Коледжу було здобуто:

на змаганнях серед ЗФПО на Кубок м. Дніпра:

- з легкої атлетики – I місце;
- з волейболу – I місце;
- з мініфутболу – I місце;
- з настільного тенісу – II місце
- з баскетболу – III місце.

Спартакіаді серед ЗФПО м.Дніпра:

- легка атлетика – I місце;
- легкоатлетичний крос – I місце;
- баскетбол – I місце;
- волейбол (дівчата) – I місце;
- волейбол (юнаки) – I місце;

спортивних іграх України з легкої атлетики (м.Львів) – I місце.

Три легкоатлети Дніпровського фахового коледжу будівельно-монтажних технологій та архітектури включені до складу збірної, яка представлятиме Україну на чемпіонаті Європи в Бельгії.

10. ФІНАНСОВО-ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

Дніпровський фаховий коледж будівельно-монтажних технологій та архітектури фінансується Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації. Фінансово-господарська діяльність Коледжу здійснювалася на основі кошторису доходів і видатків, який є основним плановим документом. Фінансувався Коледж за рахунок коштів місцевого (обласного) бюджету, а також додаткових джерел фінансування. Кошти надходили до загального та спеціального фонду. Бухгалтерський облік в ведеться згідно з вимогами Закону України «Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні» від 16.07.1999 р. №996-ХГУ.

У відповідності до вимог Бюджетного кодексу України склалися щорічні кошториси доходів та видатків, плани асигнувань, лімітні довідки, що затверджувалися у встановленому порядку Департаментом освіти і науки Дніпропетровської обласної державної адміністрації.

Всі надходження до загального фонду отримані в повному обсязі та використовувалися згідно затвердженого кошторису.

Обсяг фінансування загального фонду за 2024 р. складає 38841,05 тис. грн., в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 6154,36 тис. грн.; обсяг використання загального фонду – 38841,05 тис. грн., в тому числі за рахунок освітньої субвенції – 6154,36 тис. грн., структура його використання наведена в Таблиці 10.1.

Видатки загального фонду, в т.ч. по КЕКВ, тис. грн.										Всього, тис. грн
2111	2120	2210	2220	2230	2271	2272	2273	2720	2730	
23352,47	5089,56	6,52	0,00	748,81	1749,60	220,02	395,83	7114,69	163,55	38841,05

Із загального фонду фінансувалися видатки на:

- заробітну плату працівників;
- нарахування на плату праці;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю (у вигляді виплати грошової компенсації студентам пільгових категорій згідно чинного законодавства),
- компенсація харчування дітям-сиротам;
- оплату теплопостачання;
- оплату постачання електричної енергії;
- оплату стипендії;
- інші виплати населенню.

Спеціальний фонд кошторису фінансувався за рахунок надходжень коштів, одержаних за навчання відповідно до укладених договорів, плати за мешкання у гуртожитку, надходжень від надання в оренду приміщень, дарунків і благодійних внесків.

Зі спеціального фонду фінансувалися видатки на:

- заробітну плату працівників;
- нарахування на оплату праці;
- придбання предметів, матеріалів, обладнання та інвентарю;
- оплату видатків на відрядження;
- оплату послуг (крім комунальних), в т. ч. поточний ремонт обладнання,

інвентарю та будівель, їх технічне обслуговування;

– оплата комунальних послуг та енергоносіїв;

– заходи по реалізації державних (регіональних програм);

– інші види видатків (податки, пені та інші штрафні виплати).

Обсяг надходжень до спеціального фонду наведений у Таблиці 10.2.

Надійшло коштів до спеціального фонду, в т.ч. за видами надходжень, тис. грн.						Всього, тис.грн
Плата за навчання	Плата за мешкання у гуртожитку	Плата за оренду державного майна	Доходи від реалізації майна в установленом у порядку	Благодійні внески (суми за дорученням)	Інші види надходжень	
5397,09	1415,59	214,72	10,694	0,7(нат.ф.)	-	7038.07

Структура використання спеціального фонду наведена в Таблиці 10.3.

	Видатки спеціального фонду, в т.ч. по КЕКВ, тис. грн.											Всього,
2111	2120	2210	2220	2240	2250	2271	2272	2273	2274	2275	2800	тис. грн.
2666,77	605,38	180,75	2,12	468,38	11,19	638,00	127,19	928,84	6,63	25,23	11,91	5672,39

Протягом 2024 р. заробітна плата та стипендія нараховувалися своєчасно та у повному обсязі, а також згідно з Законом України «Про індексацію доходів населення» та Постановами Кабінету Міністрів України і наказами Міністерства освіти і науки України проводилася їх індексація.

За звітний період заборгованість по заробітній платі, стипендії та спожитим комунальним послугам і енергоносіям відсутня.

Вартість державного майна Коледжу станом на 01.01.2025 р. складає 25852,00 тис. грн., в тому числі грошова вартість земельної ділянки – 20 399 тис. грн.

Згідно з вимогами «Інструкції з обліку основних засобів та інших необоротних активів бюджетних установ», затвердженої наказом ДКУ від 21.02.2005 р. №30, здійснювався облік матеріальних цінностей, що знаходяться у лабораторіях, кабінетах, майстернях, бібліотеці, гуртожитку, тобто у цілому в Коледжі. Відповідальність за збереження матеріальних цінностей у Коледжі покладено на 86 осіб, з якими укладено договори на повну матеріальну відповідальність. Була проведена інвентаризація матеріальних цінностей та індексація основних фондів згідно з діючим законодавством.

За звітний період депозитні операції не проводилися. Валютні рахунки відсутні. Довгострокові зобов'язання і короткострокові позики, а також пільгові кредити не отримувалися. Позики і інвестиції відсутні. Бухгалтерська та статистична звітність коледжу здавалися вчасно та у повному обсязі.

11. РОЗВИТОК СОЦІАЛЬНО-ПОБУТОВОЇ СФЕРИ

Соціальна сфера Коледжу розвивалася за двома напрямками: розвиток матеріальної бази та соціальний захист студентів, викладачів та працівників Коледжу відповідно до колективного договору.

Адміністрація Коледжу та комітети первинних профспілкових організацій студентів та співробітників приділяли велику увагу розвитку соціальної сфери, бо розуміють, що серед інших факторів, які впливають на соціальне становище контингенту, важлива роль належить стану охорони праці і навчання, а також техніці безпеки. У Коледжі повністю створені безпечні умови для проведення освітнього процесу.

На кожний кабінет, лабораторію, цех, заведені паспорти, які надають інформацію про характеристики навчального приміщення, визначають наочність та обладнання для проведення практичних і лабораторних робіт, перелік технічних засобів навчання, які використовуються в кабінеті (лабораторії).

Наявні споруди і будівлі Коледжу відповідають паспортним даним та вимогам технічних та санітарно-гігієнічних норм про що складений АКТ приймання закладів освіти до роботи в 2024-2025 н.р. від 20.08.2024 р.

Встановлені нормативними документами та навчальними планами норми тривалості навчального часу студентів та робочого часу працівників, відпочинку, канікул, педагогічного навантаження викладачів та студентів, тривалість проходження виробничих практик у Коледжі виконуються та контролюються адміністрацією.

Спортивна база Коледжу складається із гімнастичної та тренажерної зали, спортивного майданчика, футбольного поля з сучасним штучним покриттям та освітленням, роздягалень та душових, що дозволяє забезпечити студентів необхідними умовами для занять фізичною культурою та спортом. У спорткомплексі організовано роботу спортивних гуртків і секцій, заняття в яких не тільки підтримують добрий фізичний стан, але й допомагають командам Коледжу брати участь у різних спортивних змаганнях на першість міста і області.

Медичний кабінет Коледжу обладнано необхідним інвентарем та медичними й лікарськими препаратами. Студенти і співробітники пройшли щорічний медичний огляд. При незадовільному стані здоров'я студенти були поставлені на диспансерний облік. За результатами обстеження стану здоров'я студентів лікарі виявляли підлітків, які потім зараховувалися до спеціальних медичних фізкультурних груп.

Іногородні студенти проживають у восьмиповерховому гуртожитку блочного типу на 212 місць, в якому є спальні кімнати, кімнати для занять, кімнати для відпочинку, кухні обладнані необхідними меблями та інвентарем. На першому поверсі розташований ізолятор із чотирьох кімнат з душовою, туалетом, холодним та гарячим водопостачанням з необхідним комплексом медичного обладнання. Гуртожиток на 100% задовольняє потребу у поселенні бажаючих студентів. Його загальна площа – 3640,4 м², житлова площа – 1649 м². Гуртожиток систематично відвідувався адміністрацією, черговими викладачами та класними керівниками, контролювався санітарний стан та дотримання правил проживання в гуртожитку.

Навчальні корпуси, навчально-виробничі майстерні, гуртожиток опалюються котельнею, яка працює на природному газі.

Задля психологічного забезпечення освітнього процесу, організації психологічної допомоги студентам та викладацькому складу Коледжу, гармонійного становлення особистості студента працює Служба практичної психології, яка укомплектована штатними психологом та соціальним педагогом. Постійно надавалася допомога батькам у вихованні дітей по з'ясуванню сімейного мікроклімату, профілактичні бесіди, психолого-педагогічні консультації. Соціальна робота зі студентами пільгових категорій була спрямована на: захист прав та інтересів студентів, створення сприятливих умов для їхнього успішного навчання, особистісного розвитку, інклюзивного освітнього середовища та соціальної адаптації. Питання всебічного розвитку особистості студента та створення умов для його успішного майбутнього є одним з пріоритетних напрямків діяльності коледжу.

В закладі організована служба практичної психології, яка допомагає забезпечувати соціальний захист студентів пільгових категорій. В коледжі створено базу даних дітей пільгових категорій, складено узагальнені соціальні паспорти груп. Крім того, в коледжі кожному студенту пільгового контингенту створено «Особисту справу» – файл, в якому зберігається пакет документів на нього.

Загальна кількість студентів пільгових категорій складає 173 особи, з них:

- діти-сироти або особи з числа дітей-сиріт, які знаходяться на повному державному забезпеченні – 12 осіб;
- діти-сироти, які мають піклувальників – 10 осіб;
- діти-інваліди – 12 осіб;
- діти, які постраждали внаслідок катастрофи на ЧАЕС – 4 особи;
- діти шахтарів, які мають стаж підземної роботи не менше 15 років – 8 осіб;
- діти із багатодітних сімей – 11 осіб;
- діти учасників бойових дій – 61 осіб;
- вимушена міграція – 51 осіб
- діти з малозабезпечених сімей – 4 особи.

Пільговим категоріям студентів кошти виплачуються в повному обсязі. У 2024 р. сиротам було виплачено 2 720,621 тис.грн., в тому числі:

- стипендія – 1 971,903 тис.грн.
- харчування – 748,718 тис.грн.

В звітному році матеріальну допомогу первинної профспілкової організації співробітників Коледжу отримали 115 працівників Коледжу на загальну суму 78 400 грн.

Соціальна інфраструктура Коледжу дає можливість забезпечити достатньо комфортні умови праці для викладачів, співробітників і для навчання та відпочинку студентів.

12. ЯКІСТЬ ПІДГОТОВКИ І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ВИПУСКНИКІВ

Освітній процес у Коледжі здійснюється у відповідності до вимог освітньо-кваліфікаційних характеристик, освітньо-професійних програм і засобів діагностики якості фахової передвищої освіти, затверджених Міністерством освіти і науки України.

Вивчення дисциплін проводиться відповідно до навчальних та робочих навчальних програм. Щорічно викладачі вносять зміни, корективи чи доповнення до програм дисциплін, пов'язані з вимогами часу.

Обсяг і зміст самостійної роботи студентів визначається навчальним планом та робочою навчальною програмою дисципліни, методичними матеріалами, завданнями та вказівками викладача. Самостійна робота студентів забезпечується системою навчально-методичних засобів, передбачених для вивчення конкретної дисципліни, підручниками, періодичною літературою, методичними рекомендаціями, практикою. Засвоений студентом в процесі самостійної роботи навчальний матеріал виноситься на поточний контроль у різних формах: контрольні роботи, тестування, написання і захист рефератів, творчих індивідуальних завдань, проведення семінарів.

Однією з форм організації навчання є виконання індивідуальних завдань, до яких відносяться курсові та дипломні проекти (роботи), розрахунково-графічні роботи.

Контроль залишкових знань здійснюється шляхом проведення комплексних контрольних робіт з дисциплін навчального плану. Рівень викладання, ступінь засвоєння навчального матеріалу студентами контролюється проведенням директорських контрольних робіт. Таким чином, у Коледжі здійснюється поетапний і системний контроль знань студентів.

Згідно з навчальними планами спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців у Коледжі, курсові проекти (роботи) передбачені з 15-ти навчальних дисциплін на II, III, IV курсах. Теми курсових проектів (робіт) розроблялися цикловою комісією з урахуванням щорічної ротації. Курсові проекти (роботи) виконувалися з використанням комп'ютерних технологій. Методичне та інформаційне забезпечення курсових проектів (робіт), а також довідкова та нормативна література наявна в достатній кількості у навчальних кабінетах та бібліотеці Коледжу.

Захист курсового проекту (роботи) проводився перед комісією у складі 2-3 викладачів циклової комісії, у тому числі керівника курсового проекту (роботи). Підсумки виконання курсових проектів (робіт) наведені у Таблиці 12.1

№ з/п	Дисципліна	Успішність, %	Якість, %
1.	Архітектурне проектування (КП 1)	100	74
2.	Архітектурне проектування (КП 2)	100	62
3.	Планування та благоустрій населених місць	100	69
4.	Будівельні конструкції	100	68
5.	Технологія і організація будівельного виробництва (КП1)	100	62
6.	Технологія і організація будівельного виробництва (КП2)	100	65

7.	Основи конструювання	100	57
8.	Холодильно-компресорні машини та установки	100	62
9.	Холодильне технологічне обладнання	100	50
10.	Опалення	100	53
11.	Санітарно-технічне обладнання та газопостачання будівель	100	50
12.	Технологія і організація санітарно-технічних робіт	100	68
13.	Економіка підприємництва	100	55
14.	Фінансовий облік	100	59
15.	Комерційна діяльність	100	55

Організація практичної підготовки студентів Коледжу регламентується Положенням про практичну підготовку здобувачів фахової передвищої освіти, затвердженим наказом Міністерства освіти України від 02 травня 2023 року №510 та Положенням про практичну підготовку студентів у Дніпровському фаховому коледжі будівельно-монтажних технологій та архітектури.

Матеріально-технічною базою для проведення навчальної практики є навчально-виробничі майстерні, лабораторії, комп'ютерні класи Коледжу. Майстерні, лабораторії мають необхідне обладнання та устаткування, яке відповідає вимогам програм відповідних видів навчальної практики. Комп'ютерні класи для проведення практичної підготовки мають достатню кількість персональних комп'ютерів відповідних технічних характеристик.

Проведення моніторингу на предмет вивчення попиту на майбутніх випускників – фахівців середньої ланки дозволило налагодити договірні відносини щодо проходження виробничої практики студентами та працевлаштування молодих спеціалістів з рядом підприємств та організацій, які стали для нас провідними базовими: ТОВ «Термостандарт», ТОВ «Зовнішторгресурс», ПАТ НРВП «Агросервіс», ТОВ НВП «Техносервіс», КП «Сантехмонтаж», ТОВ «ПФ» Дніпропетровська трубна компанія», ПАО НВО «Созидатель», ТОВ «Регіон-М», ТОВ «Будекспорт», ТОВ «Ентех Україна», ТОВ «Захист Придніпров'я», ТОВ «Техносервіс», ТОВ ВТП «Пробусхолод», ПП «Ремхолод», ТОВ «Єврокул», ТОВ ВТП «Промтехбуд», ДП Павлоградський механічний завод.

Під час організації виробничої практики Коледж дотримувався принципу підготовки студента на конкретне робоче місце. Це означає, що студент проходив практику для отримання робітничої професії, технологічну та переддипломну на одному підприємстві, виконував дипломний проєкт і отримував можливість влаштування на роботу на те ж саме підприємство.

Аналіз студентських звітів з виробничої практики та відгуки з підприємств про якість підготовки спеціалістів свідчить, що рівень професійної підготовки відповідає вимогам кваліфікаційних характеристик фахівців. Підсумки практичної підготовки були заслухані на науково-практичних конференціях, в яких взяли участь представники базових підприємств та організацій будівельної галузі.

Відповідно до вимог освітньо-кваліфікаційної характеристики з метою визначення рівня опанування студентами освітньо-професійної програми підготовки здійснювалась державна атестація студентів. Номенклатура тематики

дипломних проєктів забезпечує індивідуалізацію завдання і дає можливість вільного вибору теми студентом. Державну атестацію випускників здійснювали Екзаменаційні комісії з відповідної освітньої програми, голови яких затверджені наказом директора Коледжу.

Звіти голів Екзаменаційних комісій свідчать про те, що дипломні роботи студентів виконанні в повному обсязі, згідно з затвердженими методичними вказівками та завданнями, відповідно до державних стандартів та будівельних норм і правил. Також зазначається, що підготовка випускників у цілому відповідає вимогам до сучасних фахівців даного напрямку.

Щорічно проводиться зовнішня експертиза курсових та дипломних проєктів провідними науковцями, яка підтверджує відповідність оцінок рівню виконання проєктів та відмічає актуальність, перспективність тем проєктів, застосування енергоефективних технологій при проєктуванні систем, використання комп'ютерних програм, що підвищує якість проєктів і надає можливість одержання технічного та економічного ефекту.

Результати дипломного проєктування за освітніми програмами наведені в Таблиці 12.2

№ з/п	Освітня програма	Якість, %	З відзнакою
1.	Архітектурне проєктування та внутрішній інтер'єр	80,4	4
2.	Будівництво та експлуатація будівель і споруд	93,8	2
3.	Комерційна діяльність	72,4	3
4.	Монтаж і обслуговування холодильно-компресорних машин та установок	84,1	2
5.	Монтаж і обслуговування внутрішніх санітарно-технічних систем і вентиляції	85	-

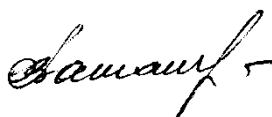
Вагомою складовою підвищення якості підготовки молодших спеціалістів є участь студентів у науково-дослідницькій роботі під керівництвом провідних викладачів Коледжу та професорсько-викладацького складу ЗВО, яка дозволяє їм активно сприяти підвищенню престижу інтелектуальної праці, дає можливість кращим випускникам Коледжу органічно увійти до студентських рядів закладів вищої освіти, а в подальшому – формуванню гідного кадрового поповнення для провідних організацій і підприємств міста.

В звітному році випуск склав 202 осіб, у тому разі 169 за денною формою навчання, 33 за заочною формою навчання.

Коледж постійно підтримує зв'язок з випускниками і роботодавцями з метою контролю за працевлаштуванням та кар'єрним ростом своїх випускників.

Аналіз результатів контролю за рівнем підготовки фахівців свідчить про те, що педагогічний колектив Коледжу в цілому забезпечує якісну підготовку фахівців відносно до вимог Державних галузевих стандартів вищої освіти. Рекламаций на якість підготовки фахівців від замовників не надходило.

Директор



В.В. Ватагіна